LSC Engineering Group

SUSTAINABILITY REPORT 2022

Concevoir et construire des projets durables

Sommaire

Préambule 4

Executive summary 5

LSC Engineering Group : un groupe de bureaux d'ingénieurs-conseils 6
- La force d'un groupe 6
- De la collaboration à l'innovation : La force de notre chaîne de valeur 7
- Nos entités : un éventail de prestations à votre disposition 8

L'ambition d'une croissance rentable et durable 10
- L'environnement dans lequel LSC évolue 10
- Notre orientation stratégique 13
- La vision d'un « Sustainable Business » 17

Vers une gouvernance responsable 18
- Matrice des enjeux de gouvernance 18
- Au cœur de notre gouvernance : une structure solide 20
- Un management respectueux et impliqué 22
- La transparence, un objectif suprême 24
- Ensemble vers un futur durable et responsable : nos ambitions gouvernementales 27

Les collaborateurs au cœur de nos activités 28
- Matrice des enjeux sociaux 28
- La diversité, un atout chez LSC Engineering Group 30
- Une rétribution responsable envers tous 35
- Un avantage concurrentiel grâce à des compétences distinctives 36
- Notre approche de recrutement et d'intégration responsable 38
- Une intégration engageante et continue 39
- Vivre l'excellence au travail : un cadre sain, sûr et énergisant 40
- Ensemble vers un futur inclusif : nos ambitions sociales 45

Pour un impact sociétal significatif 46
- Matrice des enjeux sociétaux 46
- Protection des droits de l'homme 48
- Pour un approvisionnement responsable et durable 49
- Une relation durable avec les parties prenantes externes 49
- Nos partenariats durables 50
- Nos autres initiatives sociétales 52
- Ensemble vers un futur solidaire : nos ambitions sociétales 53

Une empreinte écologique responsable 54
- Matrice des enjeux environnementaux 54
- Vers une empreinte carbone neutre : notre vision responsable 56
- Gestion optimisée des déchets 60
- Une démarche éco-responsable pour l'eau 62
- Vers une mobilité écologique et durable 64
- Favoriser la préservation de la biodiversité 67
- Ensemble vers un futur vert : nos ambitions environnementales 68

Conclusion générale 70

Myriam HENGESCH
Membre du Conseil d'Administration

Préambule

Au cœur de notre démarche, le développement durable est une priorité fondamentale pour LSC Engineering Group et fait partie intégrante de notre culture d'entreprise. En tant que bureau d'ingénieurs-conseils, nous comprenons l'impact significatif que nos activités peuvent avoir sur l'environnement et la société. C'est pourquoi nous écrivons ce rapport de développement durable, afin de partager notre engagement envers la durabilité et notre rôle essentiel en tant qu'acteur engagé dans le domaine de la construction durable.

Notre groupe a constamment évolué pour répondre aux enjeux du développement durable. Nous nous alignons sur la vision du Luxembourg en matière de construction durable, favorisant la performance énergétique, les bâtiments conformes à l'économie circulaire, ainsi que des aménagements urbains attrayants et respectueux de l'environnement. Ces objectifs guident nos actions et notre contribution au bien-être collectif.

Longtemps engagés dans une démarche qualité, nous avons également intégré l'approche RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) au cœur de notre culture d'entreprise. Notre vision est double : être le premier choix de nos clients tout en exerçant une influence positive sur l'environnement et la société. Ces principes éthiques et durables sont la pierre angulaire de notre approche, renforçant notre communication transparente avec nos parties prenantes.

Notre responsabilité va au-delà de la conception de solutions techniques. Nous cherchons à intégrer des principes durables dans chaque aspect de notre travail. C'est ainsi que nous contribuons positivement à la réalisation des objectifs mondiaux de développement durable, en harmonie avec les aspirations de nos clients, de nos employés et de nos parties prenantes.

Dans ce rapport, nous explorons en détail nos actions, nos réalisations, et les enjeux qui guident notre démarche. Nous remercions nos parties prenantes de leur engagement continu et de leur collaboration. Ce rapport est une démonstration de notre engagement à être un catalyseur du changement positif et à partager nos progrès vers un avenir plus durable.

Executive Summary

Executive Summary

« Concevoir et construire des projets durables » est notre Leitmotiv et nous suivons ce slogan quotidiennement dans nos projets dans le but d'avoir un impact positif sur l'environnement et la société. En 2022, notre groupe a fait de grands progrès, notamment en adoptant une stratégie de développement durable et en l'intégrant dans notre stratégie globale de groupe. Nous sommes déterminés à poursuivre sur cette voie dans les années à venir et à mettre en œuvre cette stratégie dans nos activités quotidiennes. L'objectif est d'ancrer les aspects du développement durable dans l'ADN du groupe et d'agir toujours en accord avec nos valeurs, devenant ainsi un acteur incontournable sur le marché de la construction durable.

Gouvernance responsable

En 2022, nous avons réussi à travailler beaucoup sur la gouvernance responsable, notamment en élaborant une charte de gouvernance qui est le moteur de notre approche et qui favorise la transparence vis-à-vis de nos collaborateurs. Grâce à une structure de gouvernance solide et à une collaboration efficace avec toutes les parties prenantes, nous parvenons à révolutionner les principes de la gouvernance traditionnelle en mettant l'accent sur l'égalité des chances et l'implication de tous les collaborateurs.

Engagement pour les collaborateurs

Le pilier social, dans lequel nous accordons une grande importance à la diversité, à la non-discrimination, mais aussi à la sécurité et à la santé de nos collaborateurs, a également été fortement développé ces dernières années. Nous nous efforçons de nous développer et de grandir et nous poursuivrons cet engagement avec détermination afin de créer un environnement de travail dans lequel chacun peut s'épanouir professionnellement et personnellement.

Impact sociétal positif

En tant que bureaux d'ingénieurs-conseils, nous avons une influence considérable sur les communautés locales. Nous sommes l'interlocuteur chargé de proposer des solutions techniques pour répondre aux attentes de nos clients. Il est de notre devoir de les conseiller sur les mesures les moins impactantes à prendre. Nous sommes déterminés à poursuivre cet engagement et à nous investir dans le développement local.

Protection de l'environnement

Comme l'indique notre slogan, l'objectif est de conseiller et d'encourager nos clients à choisir les solutions les plus respectueuses de l'environnement afin d'en limiter l'impact négatif sur celui-ci. En tant qu'acteur sur le marché de la construction, nous estimons qu'il est de notre responsabilité de concevoir des projets en respectant des critères environnementaux concrets. L'objectif est d'intégrer des solutions durables et respectueuses de l'environnement dans nos services de conception et de conseil.

OBJECTIFS

Gouvernance

- Lutte contre le racisme, la discrimination et le harcèlement
- Prévention de gestion de crise

Social

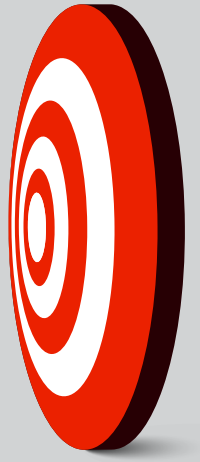
- Création d'un environnement de travail épanouissant
- Promotion de la diversité et l'inclusion

Sociétal

- Conception et construction durable
- Partenariats et relations durables
- Accessibilité pour tous

Environnement

- Neutralité carbone d'ici 2030 (scope 1)
- Neutralité carbone d'ici 2025 (scope 2)
- Réduction de 30 % des autres émissions indirectes (scope 3)



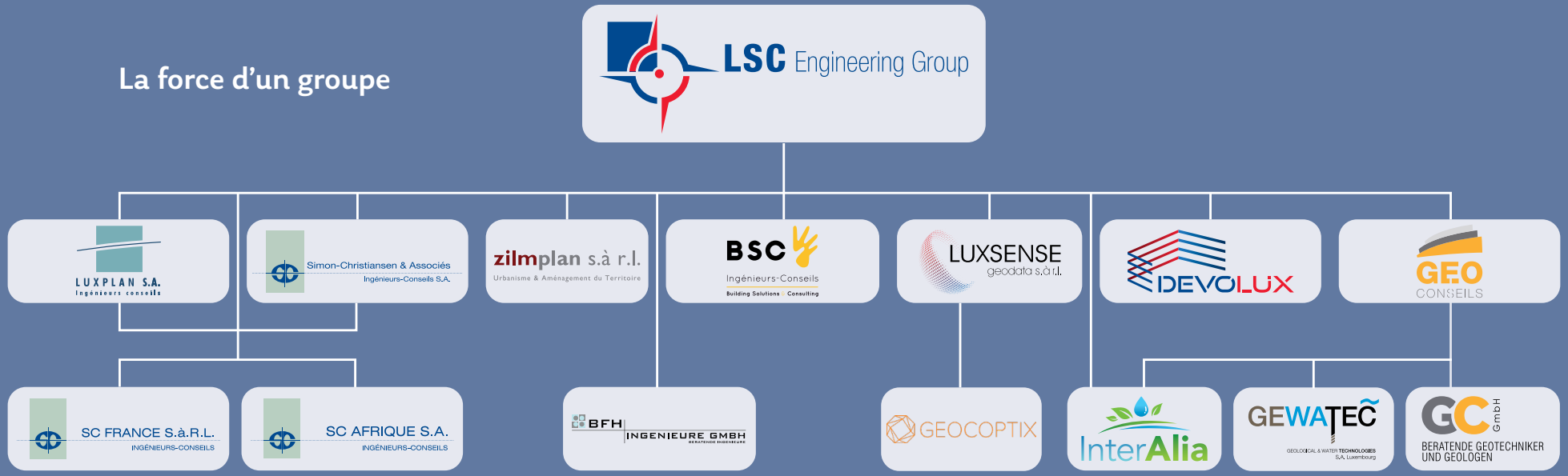
LSC Engineering Group : Un groupe de bureaux d'ingénieurs-conseils

LSC Engineering Group est le résultat de la collaboration historique entre Luxplan et Simon-Christiansen & Associés. Le groupe a été créé en 2013, ce qui en fait une structure relativement jeune et récente, mais il regroupe des sociétés qui sont actives depuis plus de 40 ans. Le groupe est composé de plusieurs bureaux d'ingénieurs-conseils associant quotidiennement leur savoir-faire afin de répondre aux exigences du marché dans le domaine de la construction et de l'aménagement du territoire.

Ayant connu une croissance à la fois progressive et stable, le groupe a su s'adapter à un monde en constante évolution. Grâce à un état d'esprit et des valeurs étroitement liés et un savoir-faire pluridisciplinaire et complémentaire, les différentes entités du groupe collaborent sur les projets les plus complexes.

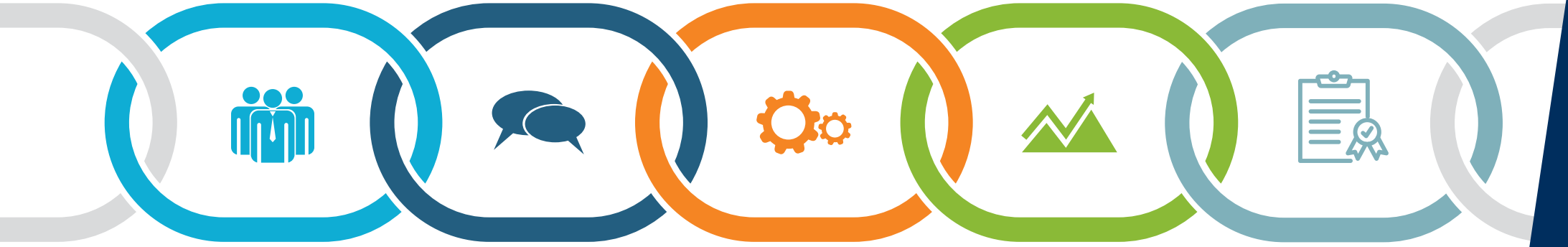
Étant un acteur engagé, le groupe a fait évoluer son offre pour répondre aux enjeux de la construction durable. Ses domaines d'activité intègrent directement ou indirectement des préoccupations environnementales et sociétales. Ses objectifs s'inscrivent dans la vision du Luxembourg en matière de construction durable à travers la promotion de la performance énergétique, des bâtiments respectant les critères de l'économie circulaire, ainsi que des aménagements urbains attrayants et respectueux de l'environnement.

La force d'un groupe



De la collaboration à l'innovation : la force de notre chaîne de valeur

Notre chaîne de valeur dépeint le parcours complet, depuis la conception initiale jusqu'à la réalisation de projets d'ingénierie novateurs et durables.



Demande client

Comprendre les besoins et les exigences du client et analyser les contraintes liées au projet

Envoi offre

Envoyer une offre adaptée pour le projet

Réception Bon de commande

Recevoir la confirmation pour la mission

Collecte de données

Recueillir toutes les informations nécessaires

Conception et planification

Travailler sur la conception du projet en réalisant des études

Sous-traitance

Possibilité de sous-traiter certaines parties du projet

Contrôle de la qualité

S'assurer de la conformité aux exigences du client, aux règlements et normes et de la qualité des résultats

Gestion des modifications

Évaluer l'impact des éventuelles modifications survenues au cours du projet

Envoi des livrables

Envoyer les documents finaux au client

Suivi et évaluation

Évaluer les performances et suivre la satisfaction client

Nos entités : un éventail de prestations à votre disposition

La force d'un groupe pour vous guider point par point dans votre projet !

	Luxplan	Simon-Christiansen & Associés	Géoconseils	Zilmplan	Luxsense geodata	BSC	Interalia	Devolux
Direction des travaux								●
Project Management								●
Études des structures		●						
Études des Infrastructures	●							
Hydrologie	●							
Environnement naturel			●	●				
Urbanisme	●			●				
Topographie	●							
Drones & Laser Scanning 3D	●				●			
Géologie			●					
Agriculture & Bioéconomie							●	
Énergie et Économie circulaire						●		
Techniques spéciales						●		
Trafic & Mobilité	●							
Mesurage officiel								
SAFE								●
Environnement technique								
Géotechnique & Géologie de l'Ingénieur			●					
Hydrogéologie & Environnement			●					
Engineering			●					
Études forestières								
Système d'Information Géographique	●							
Protection des ressources naturelles							●	
Aménagements paysagers								

Mersch Ingénieurs-paysagistes	LSC Environmental Engineering	PARTENAIRE	FILIALES À L'ÉTRANGER			
		Terra G.O.	BFH Ingenieure	GC GMBH	SC France	SC Afrique
			●		●	●
			●		●	●
			●		●	●
			●		●	●
			●		●	●
●	●		●	●	●	
			●		●	●
		●	●			●
				●		●
	●					
					●	
			●			
		●				
	●					
				●		
				●		
				●		
	●					
●						

ENTITÉS AU LUXEMBOURG

LSC Engineering Group

LUXPLAN S.A. Ingénieurs conseils

Simon-Christiansen & Associés Ingénieurs-Conseils S.A.

GEO CONSEILS Géologie Géotechnique Hydrogéologie Environnement

DEVOLUX

zilmplan s.à r.l. Urbanisme & Aménagement du Territoire

BSC Ingénieurs-Conseils Building Solutions Consulting

LUXSENSE geodata s.à r.l.

InterAlia

ENTITÉS À L'ÉTRANGER

SC FRANCE S.à.R.L. INGÉNIEURS-CONSEILS

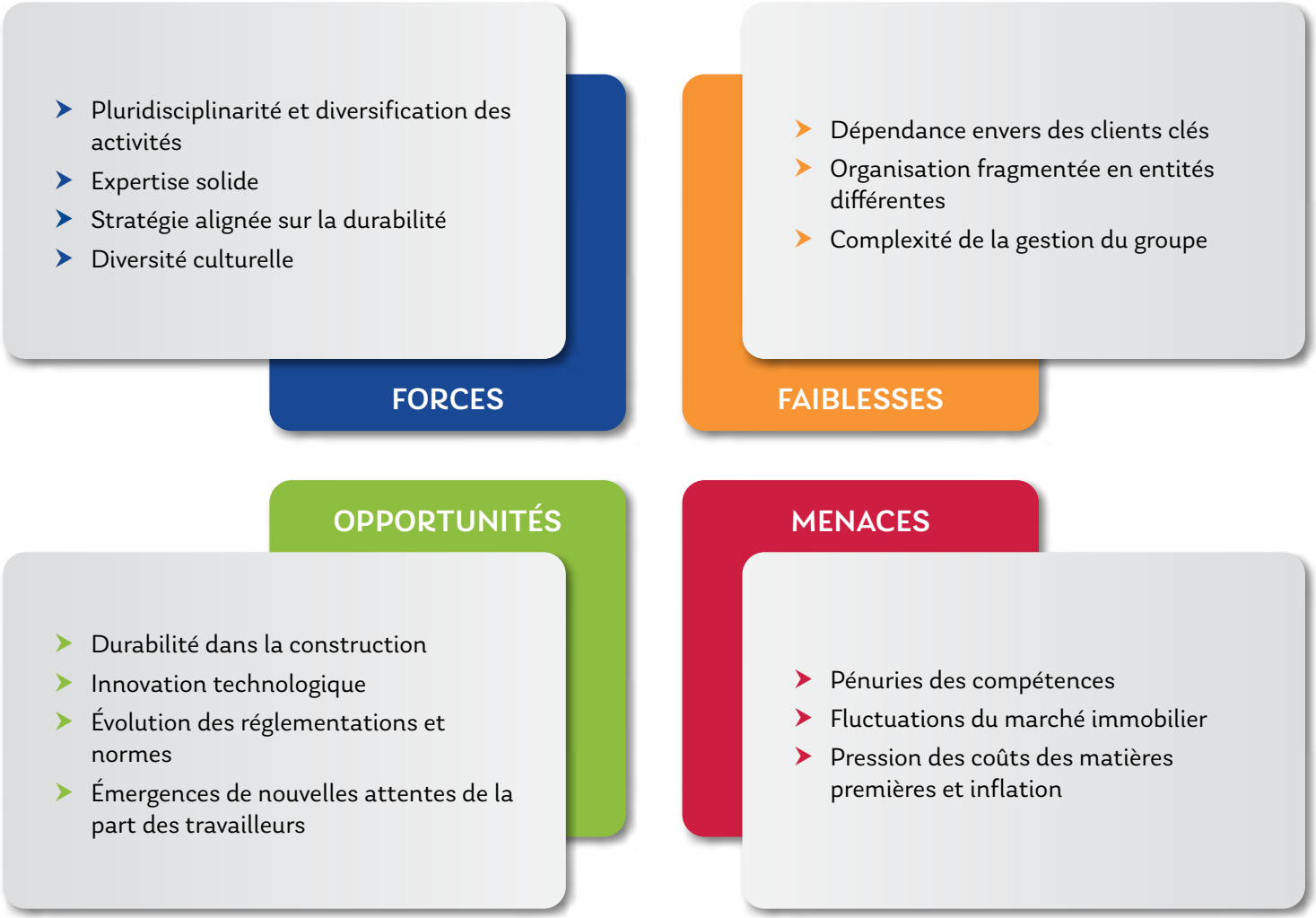
SC AFRIQUE S.A. INGÉNIEURS-CONSEILS

GC GmbH BERATENDE GEOTECHNIKER UND GEOLOGEN

BFH INGENIEURE GMBH BERATENDE INGENIEURE

L'ambition d'une croissance rentable et durable

L'environnement dans lequel LSC évolue



Les défis captivants d'un marché en mouvement

Le marché de la construction est dynamique et joue un rôle essentiel dans l'économie mondiale. Cependant, il est confronté à plusieurs défis importants pour les bureaux d'études.

Le principal enjeu est la durabilité environnementale, avec une prise de conscience croissante des problèmes liés au changement climatique. Développer des solutions de construction écologiques et durables est crucial pour réduire l'empreinte carbone et optimiser l'utilisation des ressources naturelles, mais cela exige des compétences spécialisées et une adaptation constante aux normes environnementales changeantes.

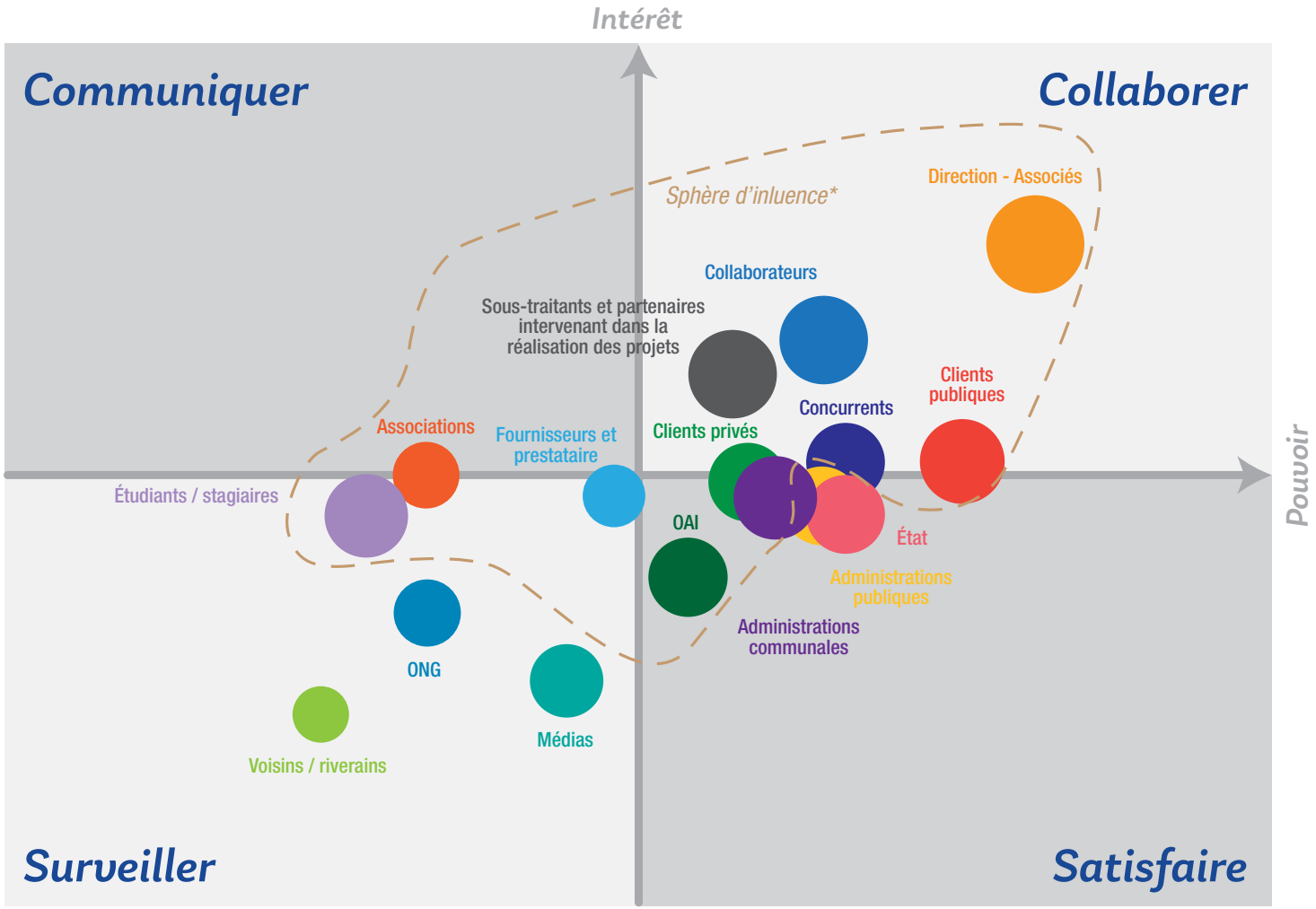
Les avancées technologiques, notamment la numérisation et le BIM, transforment rapidement le secteur de la construction. Pour rester compétitifs, nous devons investir dans des outils de pointe et former notre personnel.

La gestion de la main-d'œuvre et la pénurie de compétences sont également des défis. Trouver des professionnels qualifiés pour mener à bien les tâches complexes liées à la conception des bâtiments est essentiel, nécessitant une formation continue et un effort pour retenir les talents. Nous devons toujours nous tenir informés des exigences en matière de sécurité, d'accessibilité et d'efficacité énergétique pour assurer la conformité réglementaire de nos projets.

Enfin, l'instabilité économique et les fluctuations du marché immobilier peuvent réduire la demande de services de conception pendant les périodes de ralentissement économique ou d'augmentation des prix immobiliers.

La collaboration avec les parties prenantes

L'approche d'engagement du groupe LSC repose sur une collaboration proactive avec les parties prenantes clés. L'objectif de l'engagement envers les parties prenantes est de créer une relation de confiance et de transparence mutuelle. Nous cherchons à comprendre leurs besoins, préoccupations et attentes vis-à-vis de nos projets et de nos services. Nous accordons une attention particulière à l'écoute active, à la prise en compte des préoccupations soulevées et à la prise de décisions concertées lorsque cela est possible.



*Sphère d'influence : capacité de l'entreprise à influer économiquement ou politiquement sur une partie prenante

Powering a Sustainable Future

Notre orientation stratégique

En tant que groupe de bureaux d'ingénieurs, notre ambition est de jouer un rôle clé dans la construction de l'avenir en ayant un impact positif significatif. Nous œuvrons pour promouvoir la durabilité dans le secteur de la construction et façonner un avenir prometteur pour les générations futures. Cela se traduit par l'intégration de solutions novatrices et respectueuses de l'environnement dans nos projets, en privilégiant les matériaux écologiques, optimisant l'efficacité énergétique et minimisant notre empreinte carbone. Notre engagement envers la durabilité est une vision stratégique à long terme.

La politique au cœur de notre réussite

Longtemps engagé dans une démarche qualité, notre groupe fonctionne selon des valeurs éthiques et humaines. Aujourd'hui, l'approche RSE est le moteur de notre culture d'entreprise et une composante essentielle de notre système de management intégré. Notre vision chez LSC Engineering Group est d'être le premier choix de nos clients tout en exerçant une influence positive sur l'environnement et la société.

La politique de LSC Engineering Group se décline autour de six axes :

1. **Assurer la qualité de nos prestations** à travers la mise en place de notre cycle de performance en 4 phases : innovation, conseil et assistance, solutions optimisées, respect des délais et des budgets
2. **Garantir la satisfaction de nos clients** tout au long des projets et aller au-delà
3. **Garantir notre responsabilité** envers nos clients et parties intéressées en ayant une ligne de conduite fiable et honnête
4. **Offrir un environnement de travail sain, agréable, sécurisé et stimulant** ayant pour objectif l'épanouissement professionnel et personnel de nos collaborateurs
5. **Agir pour la conception et la construction durable** à travers des prestations sur mesure qui intègrent des solutions prenant en compte la dimension économique, sociale et environnementale (énergie, économie circulaire, gestion durable de l'eau…)
6. **Mener des actions pour le développement local** dans le cadre de nos prestations, par le soutien d'organisations caritatives ou encore la consommation de produits locaux

Notre politique intégrée reflète nos axes stratégiques pour l'avenir, approuvée par le Conseil d'Administration du groupe et accessible au public sur notre site internet. Elle témoigne de notre transparence et responsabilité en matière de gouvernance d'entreprise, guidant nos actions envers les besoins changeants des clients et les défis du secteur. La sensibilisation de nos collaborateurs à cette politique favorise l'adhésion aux mêmes convictions dans la gestion des projets.

Un avenir guidé par la vision et les valeurs

« Concevoir et construire des projets durables » est le slogan de LSC Engineering Group. Compte tenu du secteur dans lequel le groupe réalise ses activités, il s'engage à répondre aux enjeux de la construction durable.

Vu l'importance de la confiance des parties intéressées, le groupe s'engage dans une recherche de durabilité de cette relation. Les engagements sont fondés sur les principes d'intégrité, le savoir-être, la proximité et le respect.

La polyvalence est devenue le principal atout à cause de la pluridisciplinarité des activités du groupe. Basé sur le partage des connaissances, la diversité du savoir-faire des collaborateurs, la persévérance et l'esprit d'équipe, le groupe souhaite être pionnier dans tous les domaines d'expertise.

Compte tenu de la complexité des études menées, il est essentiel d'anticiper et de relever les défis. La recherche de solutions appropriées stimule l'esprit d'innovation et une grande importance est accordée à l'apprentissage et à la formation des collaborateurs, car le savoir est la clé de la performance.

ISO 9001	*Offrir la meilleure qualité de service et garantir la satisfaction du client*
ISO 45001	*Procurer des conditions de travail sûres et saines*
ISO 14001	*S'engager en matière de protection de l'environnement*
ESR	*S'engager en matière de développement durable (social, environnemental et économique)*
SuperDrecksKëscht	*S'engager pour le tri et le recyclage des déchets*
Made in Luxembourg	*Implantation au Luxembourg depuis plus de 40 ans*

Our world
to care for.

La vision d'un « Sustainable Business »

LSC Engineering Group s'engage résolument envers la durabilité, en élargissant le champ d'action pour proposer des prestations d'ingénierie durables. Nous visons à rendre toutes nos prestations existantes aussi durables que possible, intégrant les enjeux du développement durable dans nos services pour un impact positif sur la société, l'environnement et l'économie.

Afin de concevoir une stratégie cohérente avec nos valeurs, notre vision et les principes du développement durable, nous avons identifié des enjeux RSE liés aux 17 objectifs de développement durable, en relation avec nos activités. Nous avons sollicité la participation des parties prenantes internes, notamment les collaborateurs, les dirigeants, les associés minoritaires, les managers et les stagiaires, pour évaluer une cinquantaine d'enjeux environnementaux, sociaux, sociétaux et de gouvernance en utilisant une échelle de notation de 1 à 5.

Pour prendre en compte les besoins des parties prenantes externes, telles que l'État, les fournisseurs, les sous-traitants, les autorités et les communes, nous avons organisé un atelier interne. Chaque participant a endossé le rôle d'une partie prenante spécifique, ce qui a permis de tenir compte de leurs perspectives dans la définition des enjeux prioritaires.

Suite à une pondération des évaluations, nous avons établi des matrices de matérialité, distinguant les enjeux cruciaux, majeurs et modérés. Ces matrices offrent une vue d'ensemble des enjeux importants pour notre groupe, permettant ainsi de les hiérarchiser en fonction de leur importance et de leur impact sur notre activité.

Grâce à notre **Comité Développement Durable**, composé de profils diversifiés et engagés, nous avons réussi à intégrer les défis de la RSE dans notre stratégie globale du groupe et de l'aligner sur nos objectifs à long terme.

Attente ou priorité élevée.
La mise en œuvre de cet enjeu est considérée comme cruciale.

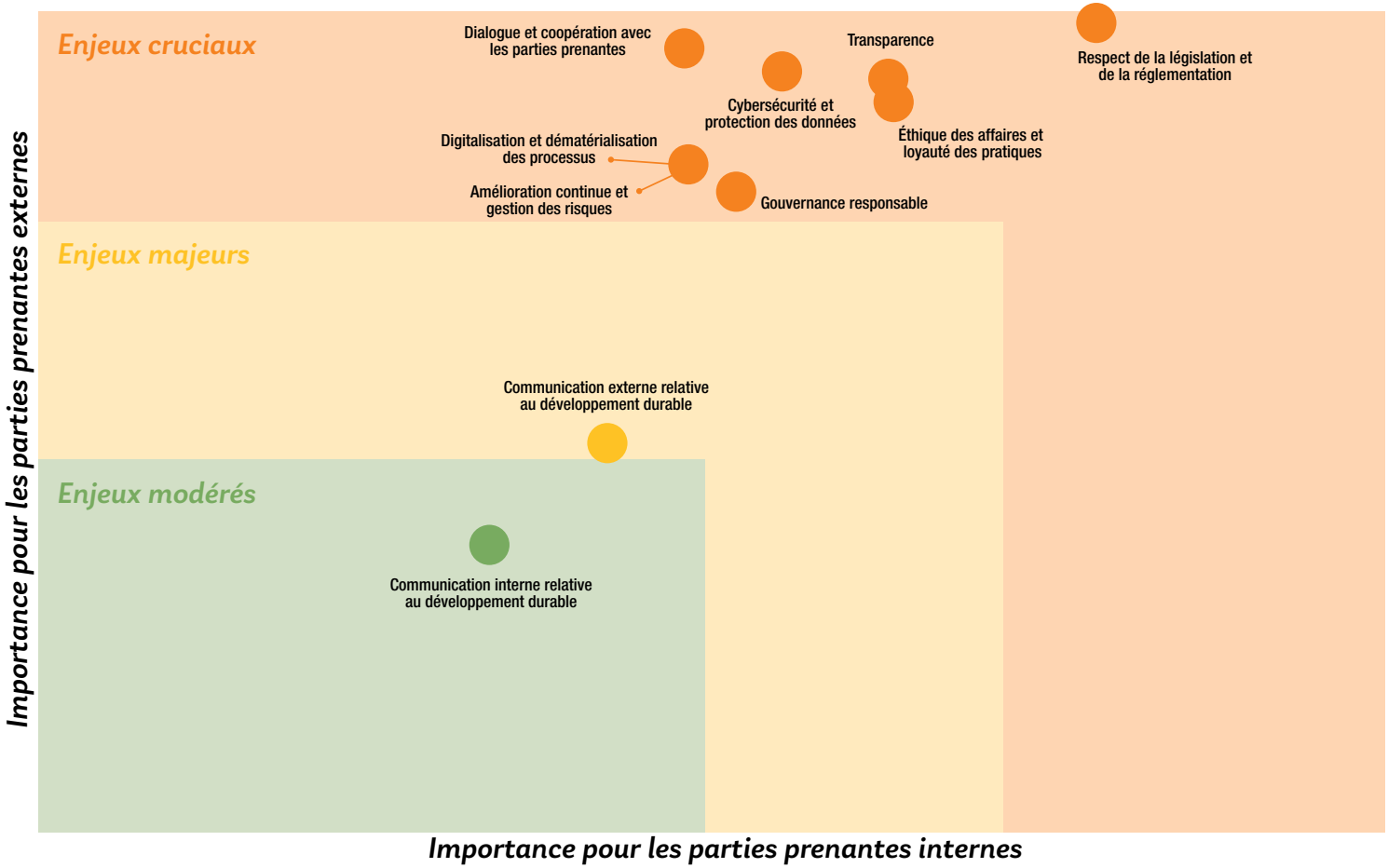
Attente ou priorité moyenne.
La réalisation de cet enjeu est considérée comme importante.

Attente ou priorité faible.
Ce type d'enjeux sera tout de même suivi.

Vers une gouvernance responsable

LSC Engineering Group s'engage en faveur d'une gouvernance responsable, prenant en compte les intérêts de multiples parties prenantes et les aspects sociaux, environnementaux et éthiques. Cette approche diffère de la gouvernance traditionnelle qui met principalement l'accent sur les bénéfices pour les actionnaires. Nous considérons notre responsabilité envers la société dans son ensemble et nous nous efforçons d'agir de manière éthique, transparente et durable.

Matrice des enjeux de gouvernance

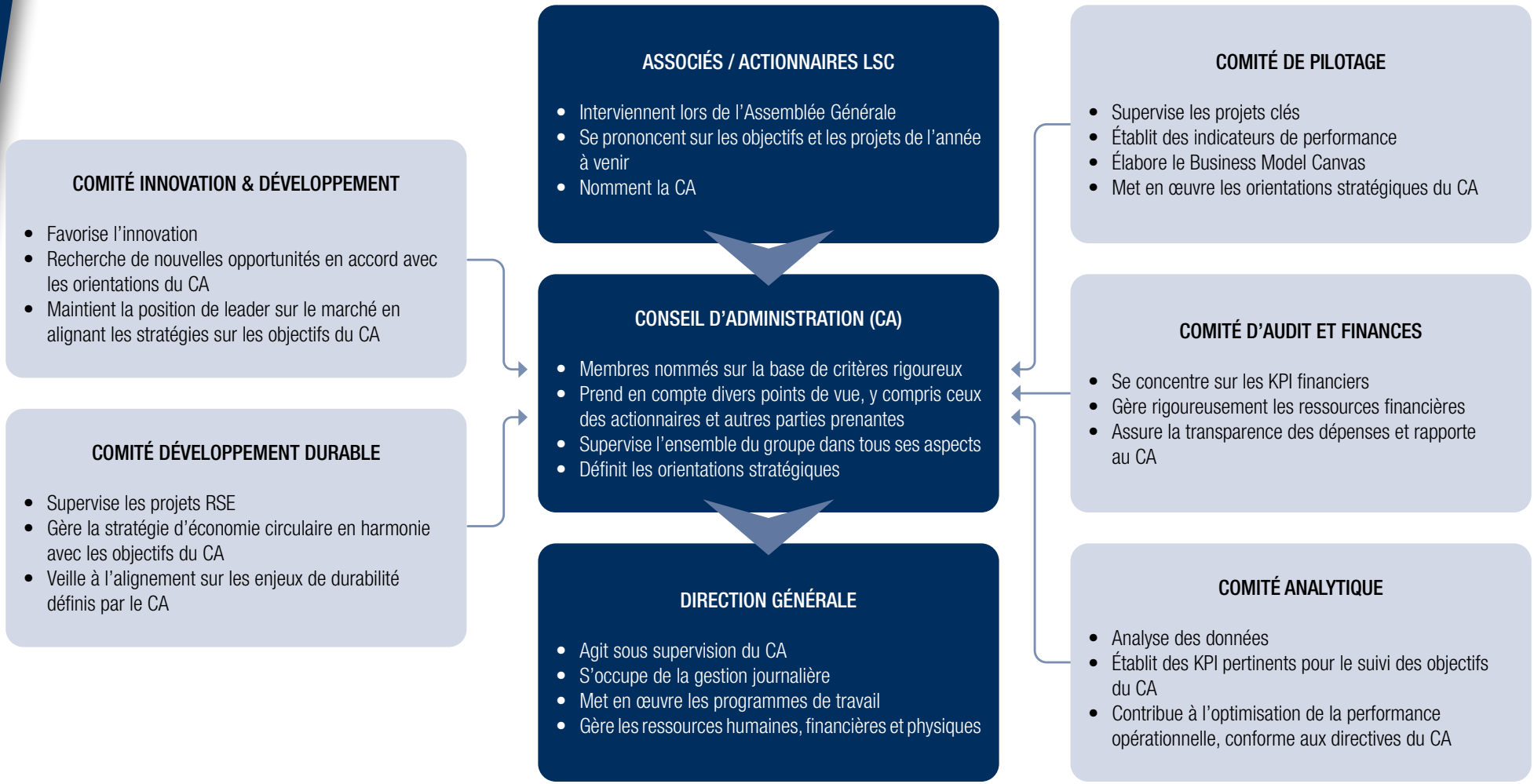


Communication interne relative au développement durable	Communiquer de façon transparente sur les enjeux RSE avec les collaborateurs
Communication externe relative au développement durable	Communiquer de façon transparente sur les enjeux RSE et nos pratiques avec les parties intéressées externes
Gouvernance responsable	Établir des règles de gouvernance claires et transparentes pour toutes les parties intéressées, reporting et prise en considération des attentes des parties prenantes, mise en place d'un dispositif d'alerte
Transparence	Définir une politique de gouvernance claire, transparente pour toutes les parties prenantes, reporting
Éthique des affaires et la loyauté des pratiques	Intégrer des principes d'intégrité, d'honnêteté dans la conduite des affaires avec les parties prenantes, en particulier ses clients, concurrents, fournisseurs et sous-traitants (lutte contre la concurrence déloyale, conflits d'intérêts, corruption, devoir de vigilance...)
Amélioration continue et la gestion des risques	Mettre en place un système de management SST intégré
Digitalisation et la dématérialisation des processus	Mettre en œuvre les moyens pour automatiser certaines tâches
Cybersécurité et à la protection des données	Mettre en place une politique de confidentialité pour préserver les droits des collaborateurs par rapport à leurs données personnelles, respect du RGPD
Dialogue et de la coopération avec les parties prenantes	Établir une relation durable avec ses parties prenantes par la prise en compte de leurs attentes
Respect de la législation et de la réglementation	Respecter le cadre légal et réglementaire en vigueur dans la gestion des activités

Au cœur de notre gouvernance : une structure solide

La collaboration étroite entre les membres de la direction et les comités consultatifs revêt une grande importance pour assurer une gouvernance efficace et éclairée au sein du groupe LSC. Cette collaboration favorise la prise de décisions stratégiques éclairées, l'alignement des objectifs et la mise en œuvre de pratiques optimales.

La force d'une collaboration étroite



Conseil d'Administration de LSC Engineering Group

De gauche à droite : Myriam HENGESCH, Hassan RAZAVI, Carine KOLBER, Andreas WENER (Vice-Président), Jochen HOLLETSCHEK, Alain WAGNER, Olivier WEBERT (Président), Carl KLEEFISCH / **Absent :** Frank ARENDT

Un management respectueux et impliqué

Un pouvoir équitable

Nous accordons une grande importance à la pleine propriété du groupe par des membres actifs. Nous ne comptons aucun investisseur externe et il est dans l'intérêt de tous les actionnaires de suivre attentivement nos axes stratégiques. LSC détient une position majoritaire à la fois sur le plan financier et dans les décisions de chaque entité du groupe, qu'elle soit luxembourgeoise ou étrangère.

LSC Engineering Group prévoit d'ouvrir davantage l'actionnariat en réduisant le seuil de détention des parts des actionnaires majoritaires et en mettant en place un processus de vente accélérée pour les associés dépassant ce seuil. L'objectif est de parvenir à terme à une structure avec un maximum de 15 actionnaires majoritaire occupant 75% des parts et de réserver 25% des parts aux actionnaires minoritaires. Chaque actionnaire minoritaire participe activement aux décisions.

Chaque associé LSC, quelle que soit sa participation au capital est représenté au sein des Conseils d'Administration des entités du groupe, garantissant ainsi une répartition équilibrée des pouvoirs et une implication étendue des parties prenantes dans la gouvernance de l'organisation.

Conduite éthique et loyauté absolue : notre pilier de confiance

Nous valorisons un management responsable, guidé par l'éthique et la loyauté. Nous agissons avec intégrité et honnêteté dans toutes nos affaires, considérant l'éthique comme essentielle à notre succès à long terme.

La transparence, l'éthique et la responsabilité guident nos interactions professionnelles, tandis que nous encourageons une concurrence saine et équitable basée sur la qualité, l'innovation et la valeur ajoutée. Nous nous engageons à respecter les lois et réglementations en vigueur et à favoriser une concurrence fondée sur le mérite.

Gestion des conflits d'intérêts pour une harmonie constructive

Nous nous engageons à gérer les conflits d'intérêts de manière responsable et transparente. Prévenir toute influence de nos intérêts personnels sur notre objectivité et nos décisions est primordial. Nous prenons des mesures éthiques pour identifier, gérer et résoudre les conflits potentiels.

Les collaborateurs du groupe LSC sont tenus de s'impliquer pleinement dans leurs tâches et responsabilités pour gérer les conflits d'intérêts externes. Leurs activités externes ne doivent pas nuire à leur engagement envers le groupe et ses filiales. Toute prise de fonction externe potentiellement génératrice de conflits d'intérêts au sein du groupe nécessite l'autorisation préalable de la direction.

Au sein de notre organisation, un membre du Comité d'Administration occupe également une place au sein du comité de déontologie de l'OAI, ce qui renforce notre vigilance constante envers d'éventuels conflits d'intérêts. Ce membre a également pour mission de garantir la conformité de nos activités avec les principes déontologiques de l'OAI.

Notre engagement anti-corruption

Nous avons une politique anti-corruption claire, énoncée dans notre charte de gouvernance. Tous les membres du Conseil d'Administration ont signé cette politique anti-corruption et elle a été communiquée à tous les employés de LSC Engineering Group.

Signée par 100 % des membres de l'organe de gouvernance

100%

Communiquée à 100 % des employés de LSC Engineering Group

Cette politique interdit toute forme de corruption, qu'elle soit directe ou indirecte, en impliquant des tiers ou des intermédiaires. Nous appliquons une tolérance zéro envers la corruption, tant active que passive. Nous prévenons, détectons et combattons toute forme de corruption en maintenant des normes éthiques élevées et en encourageant nos collaborateurs à signaler toute activité suspecte en toute confidentialité et sans crainte de représailles.

- ***Impliqué dans aucun cas de corruption en 2022***

Respect de la législation et de la réglementation

Le respect des lois et règlements est primordial pour le groupe LSC, garantissant ainsi notre intégrité, crédibilité et durabilité. Nous avons mis en place une veille réglementaire et normative, qui nous permet de rester informés des évolutions légales, de prévoir les changements futurs et d'adapter nos pratiques en conséquence pour maintenir notre conformité. Un expert interne compétent supervise cette tâche, soutenu par des spécialistes dans des domaines spécifiques tels que la gestion des déchets ou la sécurité.

En utilisant les informations recueillies dans cette veille, nous effectuons une évaluation rigoureuse de la conformité réglementaire, ce qui nous permet de développer un plan d'action exhaustif comprenant toutes les mesures nécessaires pour être en parfaite conformité.

- ***Aucun cas significatif de non-conformité aux législations et aux réglementations en 2022***
- ***Aucune amende encourue, aucune sanction non monétaire en 2022***

Favoriser confiance et collaboration

La transparence, un objectif suprême

En favorisant la confiance et la collaboration, la transparence permet à nos collaborateurs d'être bien informés sur nos orientations stratégiques, nos objectifs et nos projets en cours.

Pour promouvoir cette transparence, nous avons créé une charte de gouvernance, élaborée de manière participative avec les décideurs et les acteurs opérationnels. Cette charte, approuvée par le Conseil d'Administration, couvre divers aspects de notre gouvernance, offrant à nos collaborateurs des informations complètes et transparentes.

Chez LSC, nous valorisons l'équilibre entre l'esprit d'entreprise et la recherche de performance. Nous croyons que la transparence et la communication ouverte créent un environnement propice à la réussite collective, en permettant à chaque collaborateur de comprendre son rôle dans l'atteinte de nos objectifs.

L'inclusion de chacun

L'importance de la remontée d'informations

Nos collaborateurs sont essentiels et moteurs du groupe et leur implication dans la prise de décision est fondamentale. Leur expertise, expérience et idées apportent une valeur ajoutée précieuse. Leur engagement et motivation en sont favorisés.

Avec notre démarche « LSC Ideas », chaque collaborateur peut soumettre ses idées innovantes, favorisant ainsi la créativité et l'implication de tous. Les idées sont examinées par le Comité Innovation & Développement et mises en œuvre si jugées pertinentes.

Par ailleurs, chaque collaborateur a l'opportunité de remplir une fiche d'amélioration en cas d'anomalie ou de non-conformité. Cette démarche vise à encourager l'implication de chacun dans l'amélioration continue de notre groupe. Chaque fiche est soumise à une analyse approfondie, suivie de la mise en œuvre de mesures appropriées.

Nous menons également régulièrement des enquêtes auprès des collaborateurs sur différents sujets tels que leurs habitudes sportives et leurs préférences alimentaires. Ces retours nous permettent d'adapter nos initiatives, favorisant un équilibre sain entre vie professionnelle et vie privée, et d'améliorer notre restaurant d'entreprise en répondant à leurs besoins spécifiques.

En encourageant la consultation et la participation des collaborateurs à travers ces moyens de faire remonter les informations, nous donnons à leur voix un poids significatif dans les décisions du groupe. Cela renforce notre culture participative, engage nos collaborateurs et contribue à un environnement de travail harmonieux et épanouissant.

40

Idées soumises dans « LSC Ideas » en 2022

34

Fiches d'amélioration créées en 2022

4

Réunions du comité Développement Durable en 2022

Implication via le Comité Développement Durable

Notre Comité Développement Durable réunit des dirigeants, responsables et collaborateurs de divers domaines d'expertise pour enrichir nos connaissances et compétences en développement durable. Sa mission principale est de conseiller le Conseil d'Administration et de soutenir la mise en œuvre de cette approche.

Ce comité fonctionne comme un forum d'échange et de réflexion, favorisant ainsi le partage d'idées et d'expériences afin de promouvoir des pratiques durables dans toute l'organisation. Il offre une plateforme permettant aux collaborateurs de s'impliquer activement dans la démarche de développement durable, d'exprimer leurs idées et de progresser ensemble vers nos objectifs durables.

En parallèle, nous nous engageons à assurer une communication interne et externe efficace sur le développement durable, en publiant régulièrement des articles et autres communications. Ces publications sont réalisées lors de journées thématiques spécifiques, visant à sensibiliser un large public et à mettre en valeur des sujets sensibles.

Ensemble vers un futur durable et responsable : nos ambitions gouvernementales

Tolérance zéro envers le racisme, la discrimination et le harcèlement

En vue d'un environnement de travail où chaque individu est traité avec dignité et respect, indépendamment de son origine, de sa religion, de son genre ou de ses croyances, nous nous engageons à instaurer une politique de tolérance zéro à l'égard du racisme, de la discrimination et du harcèlement sur le lieu de travail. Cette politique s'appliquera à tous les niveaux hiérarchiques. Des formations spécifiques seront mises en place pour sensibiliser et éduquer l'ensemble du personnel sur ces questions cruciales, tout en veillant à ce que des sanctions appropriées soient prises en cas de non-respect de cette politique.

Mise en place d'une procédure d'alerte

Afin de garantir un environnement de travail sain et propice au dialogue, nous mettrons en place une procédure de dénonciation. Cette démarche permettra aux employés de signaler anonymement toute forme de comportement inapproprié ou d'injustice dont ils pourraient être témoins ou victimes. Une équipe dédiée sera spécialement chargée de traiter ces signalements de manière confidentielle, en veillant à ce que les préoccupations soient examinées de manière approfondie et traitées avec la plus grande diligence.

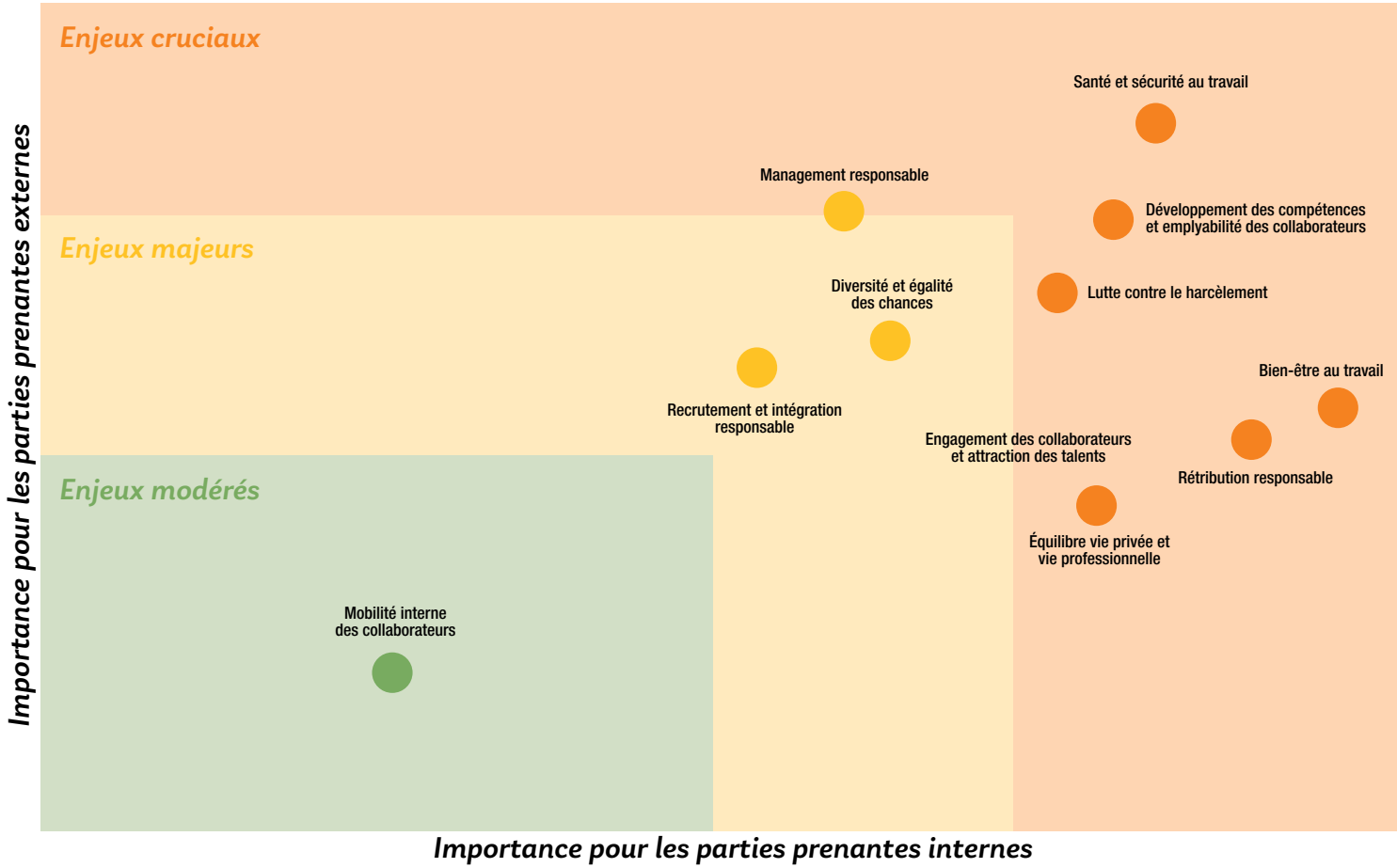
Élaboration d'un plan de gestion de crise

Nous élaborerons, mettrons en œuvre et communiquerons un plan de gestion de crise robuste. Ce plan sera conçu pour anticiper et répondre à divers scénarios, qu'il s'agisse de problèmes environnementaux, de catastrophes naturelles, de crises économiques ou de tout autre défi majeur. Ainsi, nous renforcerons notre capacité à résister aux perturbations, à protéger nos parties prenantes et à promouvoir la stabilité de manière concertée et coordonnée.

Les collaborateurs au cœur de nos activités

Le respect des enjeux sociaux est une pierre angulaire de l'engagement de LSC Engineering Group envers le développement durable. Dans ce chapitre, nous explorons notre démarche visant à promouvoir un environnement de travail éthique, inclusif et épanouissant pour nos collaborateurs, ainsi que notre contribution à la société en favorisant l'éducation, l'innovation sociale et d'autres initiatives sociales.

Matrice des enjeux sociaux



Mobilité interne des collaborateurs	Définir une politique RH pour l'évolution en interne des collaborateurs (souhaits d'évolution de carrière ou de reconversion)
Recrutement responsable	Définir une politique de recrutement transparente et non discriminatoire
Diversité et égalité des chances	Définir une politique de diversité et d'égalité des chances pendant le recrutement et les évolutions de postes, reconnaître les spécificités de chacun en offrant un cadre de travail adapté si besoin
Management responsable	Établir des règles de gouvernance claires et transparentes pour toutes les parties intéressées
Santé et sécurité au travail	Mettre en œuvre une démarche de management de la SST et une équipe dédiée afin d'assurer la santé et sécurité des collaborateurs
Bien-être au travail	Prendre des mesures pour assurer un climat et un environnement de travail agréable (ergonomie, hygiène, aspects psychosociaux, ...)
Développement des compétences et de l'employabilité	Mettre en œuvre une politique RH qui assure le développement des compétences des collaborateurs (offre de formation, modalités d'évaluation et perspectives d'évolution, ...)
Équilibre vie privée - vie professionnelle	Mettre en place un cadre favorable pour permettre à chacun de trouver un équilibre vie privée/vie professionnelle (parentalité, flexibilités des horaires, ...)
Lutte contre le harcèlement	Mettre en place une politique pour éviter toutes formes d'harcèlement au travail
Rétribution responsable	Rétribuer de façon responsable les salariés (reconnaissance, avantages dans le cadre du travail, avantages extra-financiers, ...)
Engagement des collaborateurs et attraction des talents	Fidéliser les collaborateurs à travers une politique RH et développer sa marque employeur à travers la fonction communication

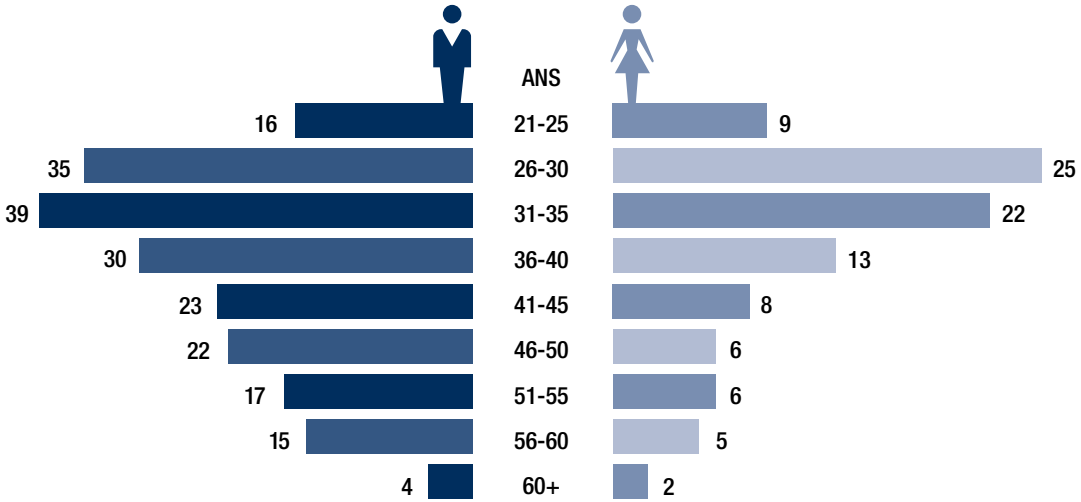
La diversité, un atout chez LSC Engineering Group

La diversité et l'égalité des chances valorisent les différences individuelles, telles que le genre, l'origine, l'âge, la religion, l'orientation sexuelle et les capacités. En créant un environnement de travail équitable, où chacun est respecté et a les mêmes opportunités de développement, LSC Engineering Group aimerait pouvoir exploiter pleinement le potentiel diversifié de ses talents et stimuler l'innovation.

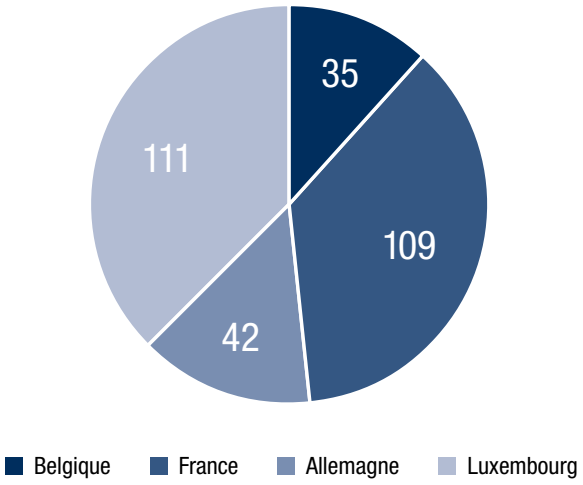
Nous sommes fiers de notre capacité à rassembler des talents de toutes origines, de tous âges, de tous profils et de toutes nationalités. Cette richesse culturelle et humaine est une véritable valeur ajoutée pour notre organisation et fait de nous un acteur dynamique et ouvert sur le monde. En encourageant activement la diversité au sein de notre groupe, nous créons un environnement inclusif où chacun est encouragé à s'exprimer, à contribuer et à s'épanouir.

Nous ne considérons pas la diversité comme un simple objectif à atteindre, mais comme une réalité que nous cherchons à cultiver et à améliorer constamment. Cela se traduit par des politiques de recrutement inclusives, des programmes de formation et de développement adaptés à tous, et des mesures concrètes pour lutter contre toute forme de discrimination.

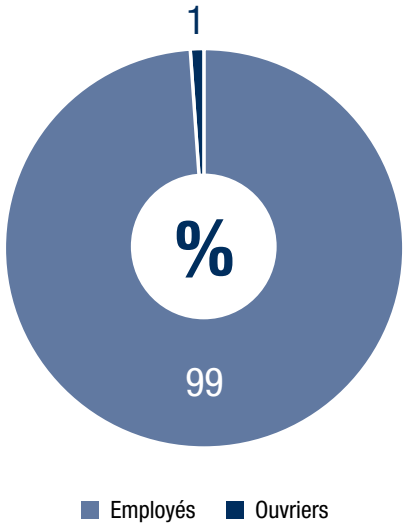
Répartition par tranche d'âge



Répartition des collaborateurs par pays de résidence



Répartition des collaborateurs par catégorie professionnelle



293

Nombre d'employés permanents (CDI) en 2022

4

Nombre d'employés temporaires (CDD) en 2022

255

Nombre d'employés à temps plein (100%) en 2022

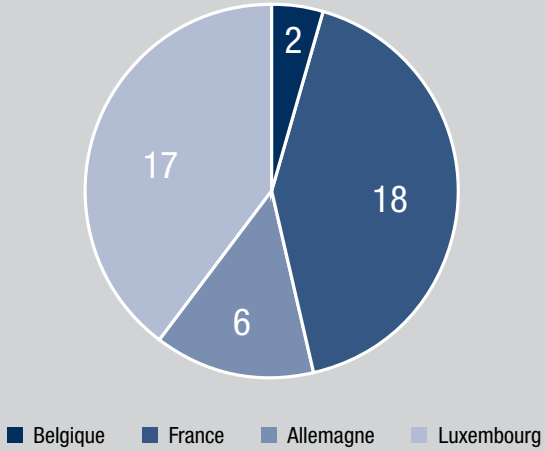
42

Nombre d'employés à temps partiel (<100%) en 2022

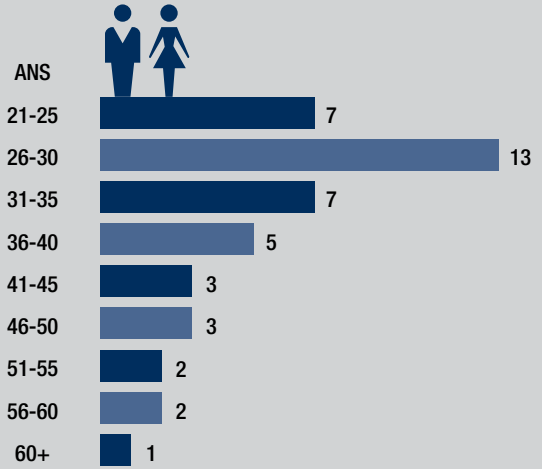
Au cours de l'année 2022, nous avons continué à renforcer notre engagement envers nos équipes en assurant une gestion dynamique de nos ressources humaines.

Notre priorité demeure la rétention des talents, tout en offrant des opportunités de développement professionnel. Les départs et les nouvelles embauches ont été soigneusement gérés pour assurer une transition en douceur et minimiser les perturbations pour nos équipes et nos projets.

Répartition des embauches par pays de résidence

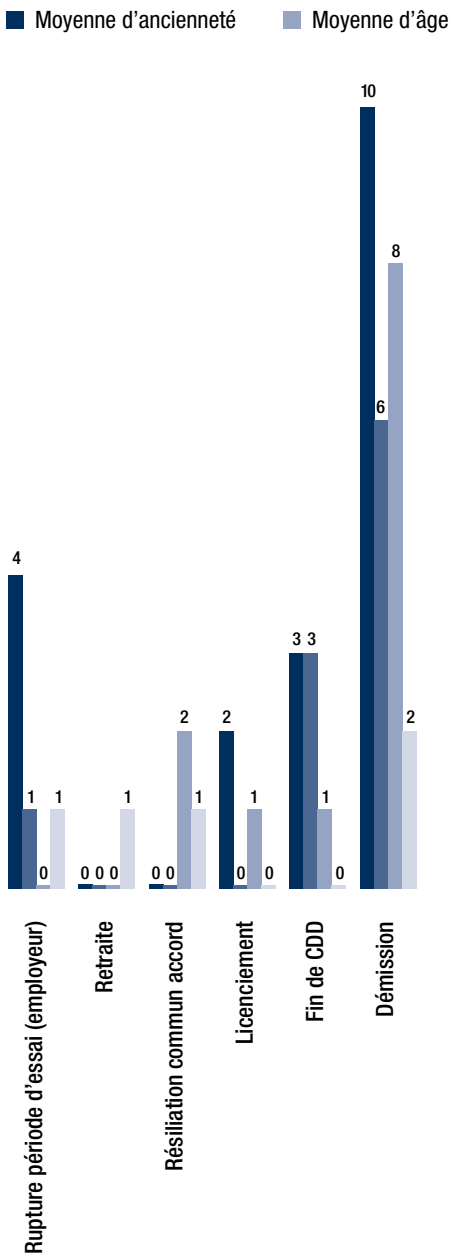


Répartition des embauches par tranche d'âge

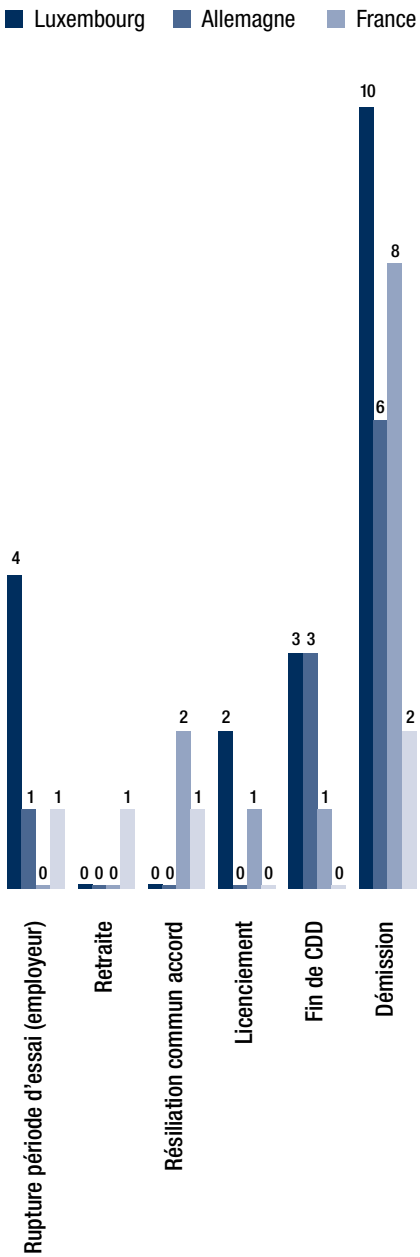


➤ *Le taux de rotation global chez LSC Engineering Group en 2022 est de 17,6 %.*

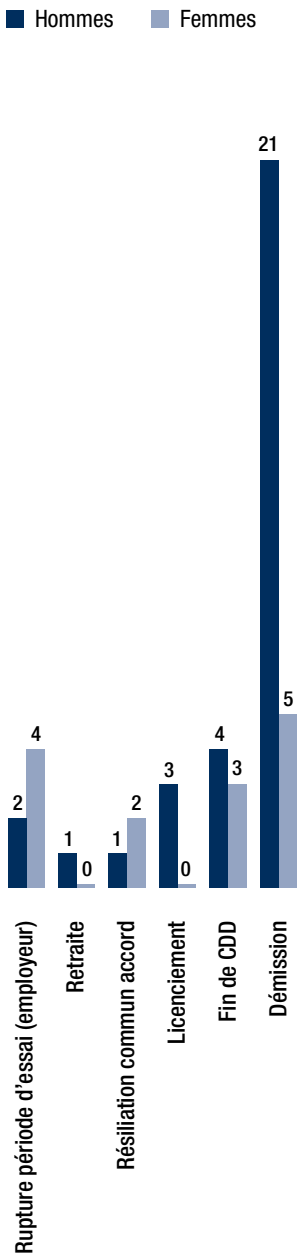
Départ des collaborateurs par motif, moyenne d'ancienneté et moyenne d'âge



Départ des collaborateurs par motif et pays de résidence



Départ des collaborateurs par motif et sexe



Nous croyons fermement en la valeur de la diversité et de l'inclusion, non seulement au sein de notre organisation, mais également au sein de nos organes de gouvernance. Nos chiffres reflètent notre détermination à favoriser une prise de décision informée, dynamique et éthique, alimentée par la pluralité des expériences et des perspectives.

En l'année 2022, les **cadres** au sein de LSC Engineering Group composent **21,5 %** de l'effectif total, soit un nombre de **64 personnes**, avec une répartition de **15 femmes et 49 hommes**.

64

Collaborateurs

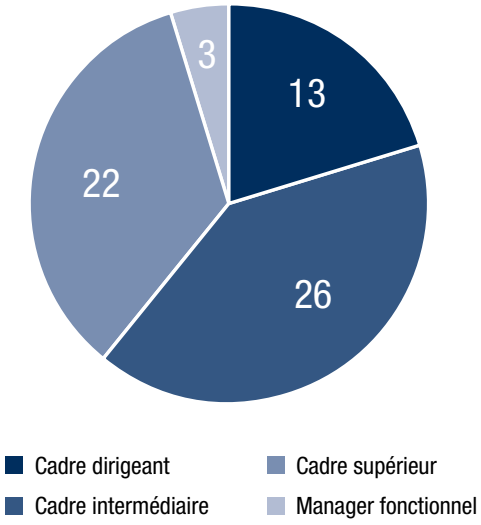
15

Femmes

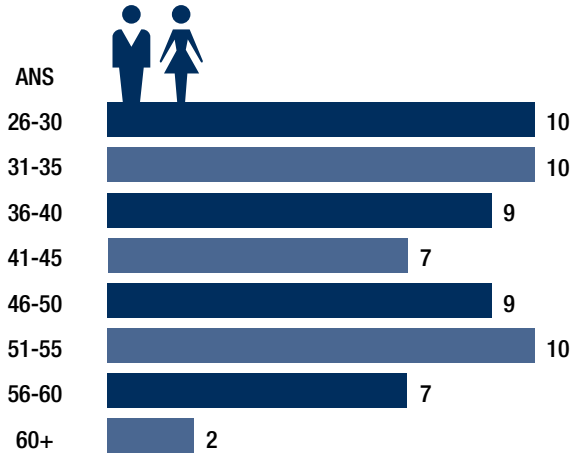
49

Hommes

Répartition des cadres par pays de résidence



Répartition des cadres par tranche d'âge



Une rétribution responsable envers tous

Une rétribution responsable ne se limite pas à rémunérer les collaborateurs, mais promeut l'équité, la transparence et la durabilité. Elle assure une juste rémunération en fonction de la contribution, des compétences et de l'expérience des employés, éliminant les disparités salariales injustes et favorisant des opportunités égales pour tous.

Nos critères de recrutement sont conformes aux normes professionnelles reconnues. Nous utilisons une grille interne de rémunération qui évalue l'expérience métier des candidats, le diplôme et le poste occupé afin de garantir que les compétences spécifiques requises pour chaque poste soient pleinement prises en compte.

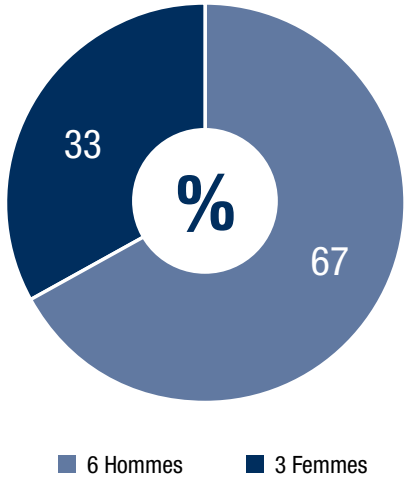
Notre responsabilité envers nos employés se manifeste également à travers nos initiatives de gratification. Chaque année, nous offrons une gratification spéciale pour Noël ainsi qu'une autre en juin, reconnaissant ainsi leur contribution et leur engagement envers le groupe.

En outre, nous sommes engagés à offrir un environnement propice à la croissance professionnelle. Nos entretiens annuels fournissent l'occasion de discuter de la performance individuelle, de reconnaître les réalisations et de discuter des opportunités d'amélioration.

Nous croyons en l'importance de soutenir tous nos collaborateurs de manière égale. Ainsi, notre engagement pour un congé parental, l'accès aux voitures de société, le remboursement des frais de transport en commun (trains, etc.), la possibilité de télétravail, les horaires mobiles, la flexibilité du travail et même le congé anniversaire s'applique à tous les collaborateurs de notre groupe.

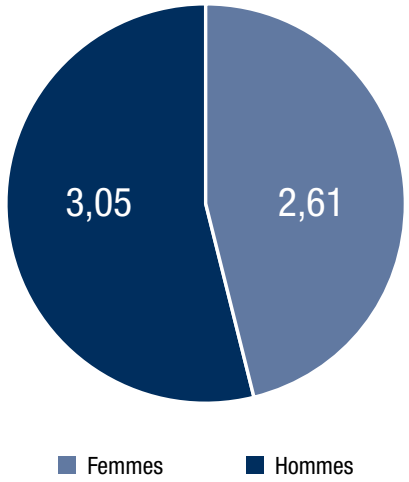
Notre approche équitable s'étend également à nos cadres supérieurs et dirigeants. Pour eux, nous avons mis en place le « Pacte Associés » pour garantir qu'ils bénéficient d'un traitement équivalent en matière d'avantages, aligné sur notre engagement envers l'équité et la transparence.

Collaborateurs ayant eu droit au congé parental en 2022



En 2022, **tous les collaborateurs** ayant eu droit au congé parental **ont choisi de le prendre**. De plus, **tous ceux qui ont pris ce congé sont retournés au travail au cours de l'année** et parmi ceux qui ont repris le travail après un congé parental, **100 % sont restés employés encore 12 mois** après leur retour. Ainsi, le **taux de reprise et de rétention du personnel ayant pris un congé parental atteint 100 %**, témoignant de notre engagement envers le bien-être de nos collaborateurs et la continuité de leur carrière.

Nombre moyen d'heures de formation par collaborateur

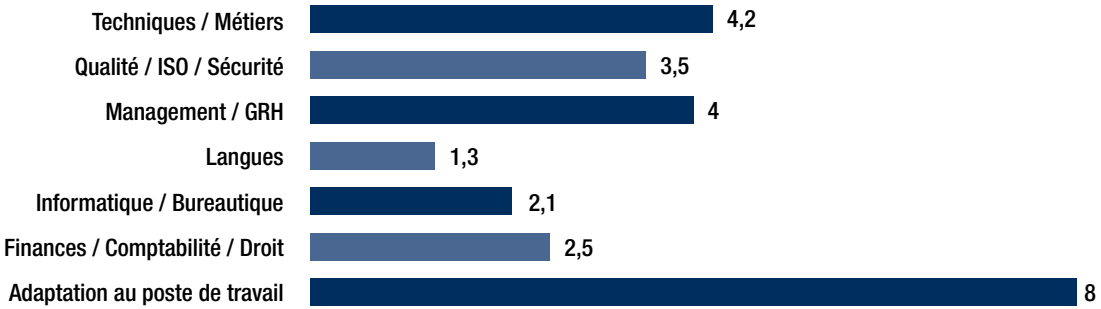


Un avantage concurrentiel grâce à des compétences distinctives

Les compétences distinctives jouent un rôle crucial pour garantir à une entreprise un avantage concurrentiel solide, car elles permettent de se démarquer des concurrents et de prospérer dans un marché compétitif.

Nous rassemblons divers bureaux d'études offrant une gamme variée de prestations, ce qui nous permet de centraliser une richesse de connaissances et de compétences. Nos collaborateurs, aux profils multidisciplinaires, constituent une force distinctive, favorisant les échanges et une communication fluide en interne. Cette consolidation de compétences nous donne un avantage concurrentiel sur le marché de la construction.

Nombre moyen d'heures de formation par catégorie INFPC



Catégorie professionnelle « employés » :

2,88

Heures de formation en moyenne en 2022

Catégorie professionnelle « ouvriers » :

0

Formation en 2022

Nos programmes de formation englobent à la fois des formations individuelles et collectives. Cela nous permet de personnaliser les parcours d'apprentissage en fonction des besoins spécifiques de chaque collaborateur, tout en favorisant le partage d'expériences et la synergie au sein de nos équipes.

En ce qui concerne le contenu, nos formations couvrent un large éventail de domaines. Les compétences techniques, essentielles à nos activités métier, sont constamment mises à jour pour suivre les dernières avancées dans nos secteurs d'expertise. Parallèlement, nous mettons l'accent sur les soft skills, renforçant ainsi les compétences en communication, en résolution de problèmes et en leadership.

Notre approche de recrutement et d'intégration responsable

Nous accordons une grande importance à l'évaluation des candidats sur leurs compétences et leur potentiel, sans discrimination, tout en offrant un processus d'accueil structuré et inclusif pour les nouveaux collaborateurs.

Nos critères de sélection reposent sur les compétences et l'expérience des candidats. Aucune forme de discrimination n'entre en jeu lors de la prise de décision. Notre approche favorise un processus juste et équitable. Nous attachons une certaine importance à l'objectivité des questions posées qui sont liées au poste et conçues pour évaluer les compétences. Nous évitons toute question invasive touchant à la vie privée du candidat.

Nous nous engageons également à donner des opportunités aux jeunes diplômés et aux personnes plus âgées qui peuvent être éloignés du marché de l'emploi. Nous croyons que chaque talent mérite une chance équitable de contribuer à notre succès.

Une intégration engageante et continue

Chez LSC Engineering Group, nous considérons chaque nouvelle embauche comme une opportunité de renforcer notre équipe et de favoriser une croissance mutuelle. Notre processus d'intégration est conçu pour accueillir nos nouveaux membres de manière engageante et positive.

La formation d'intégration prévue assure que chaque nouveau collaborateur est familiarisé avec notre culture, nos valeurs et nos processus. Elle facilite également la compréhension de leur rôle dans la réalisation de notre mission collective. Nous accordons également une grande importance au retour d'expérience de nos nouvelles recrues. C'est pourquoi nous menons une enquête de satisfaction à l'embauche pour évaluer leur expérience d'intégration et identifier les domaines à améliorer.

Pour renforcer les liens et créer un sentiment d'appartenance, nous organisons des petits déjeuners d'intégration biannuels. Ces moments informels permettent aux nouveaux arrivants de se connecter avec leurs collègues et de mieux comprendre la dynamique du groupe.

Un autre élément clé de notre processus d'intégration est la mise en place de tutorat dès l'embauche. Chaque nouveau membre de notre équipe est associé à un tuteur expérimenté qui les guide, répond à leurs questions et les soutient dans leur transition au sein de l'entreprise. Parallèlement, nous mettons en œuvre une intégration tout au long de leur carrière. L'écoute du manager et le dialogue sont encouragés, permettant une communication ouverte et un soutien continu.

Nous prenons en considération les ambitions professionnelles de chaque collaborateur en organisant des entretiens annuels. Cela nous permet de discuter de leurs aspirations et d'adapter leurs objectifs pour favoriser leur développement. En outre, nous offrons des opportunités de formation et de développement des compétences pour aider nos collaborateurs à réaliser leur plein potentiel et à évoluer dans leur carrière.

Vivre l'excellence au travail : un cadre sain, sûr et énergisant

Notre système de management de la santé et sécurité au travail

Offrir un environnement de travail sain, agréable, sécurisé et stimulant est essentiel pour le bien-être des collaborateurs et la réussite globale du groupe. Un tel environnement favorise la productivité, l'engagement et la satisfaction au travail, tout en contribuant à réduire les risques professionnels.

Chez LSC Engineering Group, nous avons mis en place un système de management de la santé et de la sécurité qui est certifié selon la norme ISO 45001 depuis 2022. Ce système nous permet de structurer efficacement notre démarche SST et de mettre en œuvre des pratiques harmonisées.

Une équipe dédiée à la santé et sécurité

Une équipe de quatre Travailleurs Désignés, représentant l'employeur, est dédiée à la santé et à la sécurité des collaborateurs. Leur mission essentielle est de développer une stratégie globale de gestion de la santé et de la sécurité au travail pour éliminer les risques et prévenir les accidents.

Parallèlement, quatre Délégués à la Sécurité ont été élus pour représenter le personnel et assurer une communication continue avec les Travailleurs Désignés, facilitant ainsi la remontée d'informations de l'ensemble des collaborateurs et assurant une gestion optimale de la santé et de la sécurité.

Nos responsables QSE et le département RH interagissent régulièrement avec ces acteurs lors de réunions mensuelles, permettant une discussion approfondie sur les sujets liés à la santé et à la sécurité au travail, ainsi qu'un suivi rigoureux des accidents.

Notre approche proactive d'analyse des risques

Dans une volonté constante de garantir la santé et sécurité, nous avons mis en place une analyse des risques rigoureuse basée sur la méthode Kinney. Cette approche exhaustive classe les risques en fonction de leur probabilité, fréquence et gravité, nous permettant de prioriser les actions préventives.

Dans le cadre de cette analyse des risques, les risques inhérents aux chantiers, tels que la chute d'objet, la chute de hauteur ou encore la circulation des engins, mais également les risques liés aux troubles musculosquelettiques, résultant du travail de bureau, et les risques routiers, liés aux nombreux déplacements effectués par nos collaborateurs, ont été analysés.

Pour assurer une analyse des risques constamment à jour et en phase avec la réalité sur le terrain, il est essentiel de remonter systématiquement les informations aux responsables concernés. Cette démarche vise à favoriser une amélioration continue et proactive.

Vision zéro accident grâce à la prévention

Dans le cadre de notre démarche d'engagement envers la réduction des risques et la prévention des accidents, nous élaborons des actions issues de l'analyse approfondie des risques. Ces mesures s'appuient souvent sur des sensibilisations en interne.

Nous accordons une grande importance à la formation en santé et sécurité en interne, afin d'assurer qu'une part significative de nos collaborateurs est bien préparée à agir en cas d'urgence.

14,72 %

de taux de formation « Sauveteur secouriste au travail »

5,69 %

de taux de formation « Équipier de première intervention »

D'autres formations ont été proposées en 2022 telles qu'une formation globale sur la prévention des risques, la formation spécifique sur le « Port du harnais » destinée aux personnes susceptibles de travailler en hauteur, ainsi que la formation « Eaux usées » pour le département hydrologie.

Dans le cadre de nos initiatives pour l'année 2023, nous prévoyons de mettre en place un e-learning obligatoire pour les nouveaux arrivants, accompagné d'un quiz visant à sensibiliser nos collaborateurs dès leur arrivée sur les sujets liés à la santé et à la sécurité.

Nous communiquons également ouvertement sur le droit de retrait pour assurer la protection de nos collaborateurs et prévenir les accidents de travail. Chacun peut l'exercer en cas de danger grave et imminent, à condition que son utilisation soit fondée, pour sa vie ou sa santé.

Chacun est acteur de sa sécurité dans l'environnement de travail.

Pour assurer une amélioration continue de nos performances en santé et sécurité, nous effectuons chaque année des audits internes auprès des différents départements, permettant d'échanger avec les responsables de processus, d'identifier de nouveaux risques ou besoins, et de collecter des informations pertinentes. De même, l'audit externe annuel nous offre un regard extérieur sur nos pratiques en matière de SST, nous permettant ainsi de progresser de manière constante dans ce domaine.

23

Départements audités en interne par une équipe d'auditeurs internes et les Travailleurs Désignés, soit 100 %

15

Départements audités en externe par des auditeurs externes en vue de la certification ISO 45001, soit 65 %

8

Visites sécurité réalisées

À travers les différentes actions et processus en place, nous cherchons constamment à atteindre notre objectif du zéro accident.

0 ***Décès à la suite d'un accident de travail***

0 ***Accident de travail aux conséquences graves***

2 ***Accidents enregistrables***

1,03 ***Taux d'accident en 2022 (%)***

0 ***Cas de maladies professionnelles***

Épanouissement et productivité grâce au bien-être au travail

Chez LSC Engineering Group, nous valorisons le bien-être de nos collaborateurs en favorisant un environnement de travail positif et épanouissant.

Nous organisons régulièrement des événements du type « Afterwork » et des activités pour favoriser la convivialité et renforcer les liens entre collègues en dehors du cadre professionnel.

Également les activités sportives sont au cœur de notre dynamisme. Nous constituons des équipes sportives, prenons part à des tournois inter-entreprises et organisons des activités après le travail.

Grâce à la construction d'un nouveau siège social à Contern, nous avons veillé au cours de la phase de planification à créer un environnement de travail convivial en aménageant des espaces de détente tels que des coffee corners, où les collaborateurs peuvent faire des pauses café et échanger dans une ambiance décontractée.

Nous valorisons l'équilibre entre vie privée et vie professionnelle en offrant des horaires flexibles. Nous sommes conscients que l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle est vital pour le bien-être de nos collaborateurs.

Afin de garantir le bien-être de tous nos collaborateurs, nous les impliquons activement dans les décisions en menant régulièrement des enquêtes pour recueillir leurs opinions, suggestions et idées. Cette démarche de consultation renforce leur sentiment d'appartenance et favorise l'engagement de chacun envers l'entreprise.

Ensemble vers un futur inclusif : nos ambitions sociales

Chez nous, les collaborateurs sont la pierre angulaire de notre succès. C'est pourquoi nous nous efforçons de créer un environnement de travail où ils se sentent épanouis.

Projet axé sur le développement des compétences

Pour atteindre cet objectif ambitieux, nous avons mis en place un projet novateur de développement des compétences de nos collaborateurs. Il consiste en une refonte complète des rôles et responsabilités de chaque collaborateur, avec un état des lieux exhaustif de toutes les fonctions et niveaux hiérarchiques. Cette approche personnalisée nous permettra de concevoir des plans de formation sur mesure, répondant parfaitement aux besoins de chacun et favorisant la mobilité interne au sein de notre groupe.

Développement de nos autres engagements sociaux

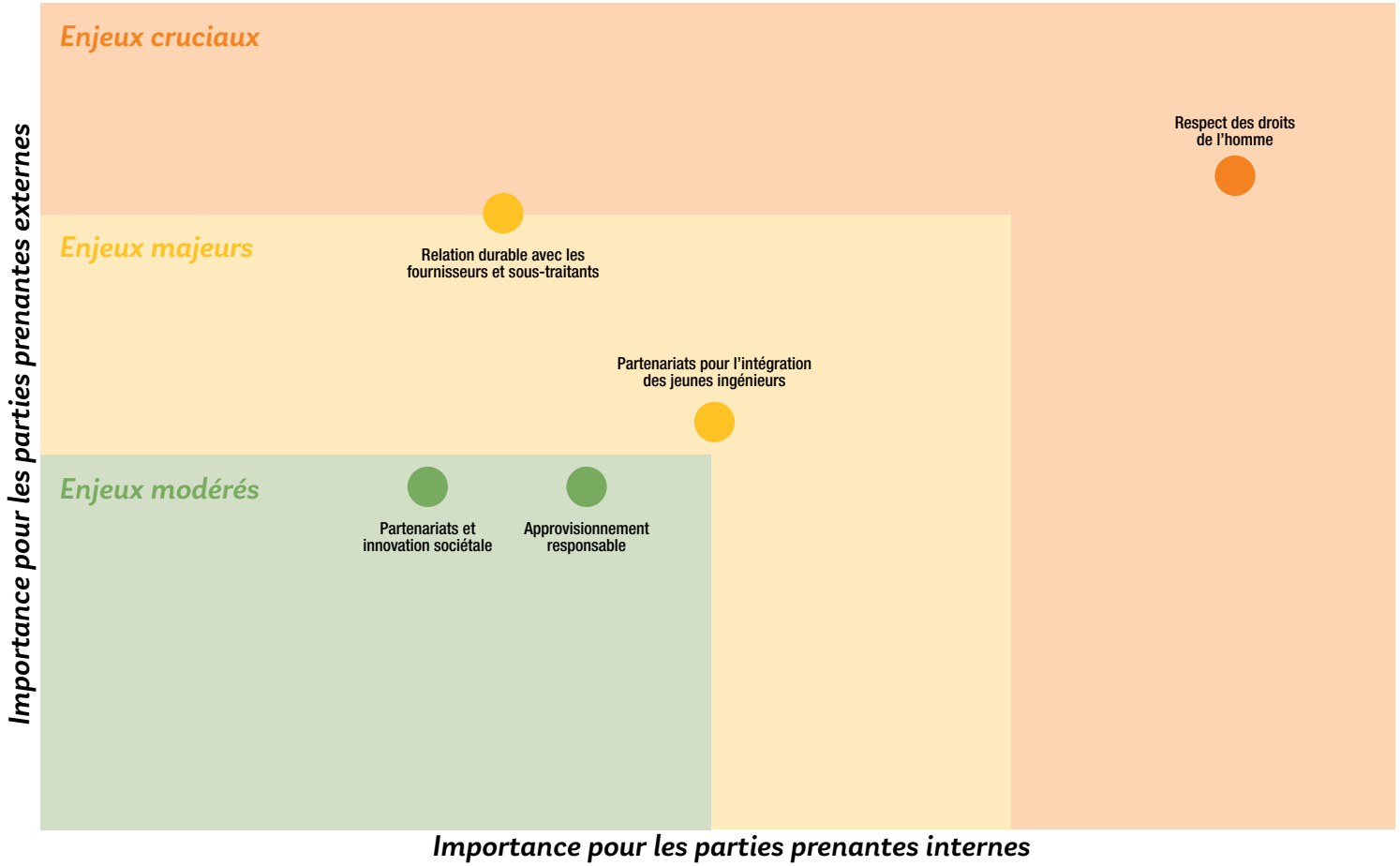
En parallèle de notre projet phare, notre engagement envers la lutte contre les inégalités reste une priorité majeure. Nous continuons à mettre en place des politiques et des initiatives visant à promouvoir un environnement de travail inclusif où chaque collaborateur se sent respecté, valorisé et encouragé à exprimer pleinement son potentiel.

La santé et la sécurité de nos collaborateurs est une responsabilité fondamentale de notre groupe afin d'assurer un environnement de travail sûr et sain pour tous. Nous investissons continuellement dans la modernisation de nos équipements et de nos installations pour garantir les meilleures conditions de travail possibles. Notre objectif ultime est d'atteindre le zéro accident. Nous encourageons chaque collaborateur à être acteur de sa propre sécurité et de celle de ses collègues en signalant tout risque ou incident potentiel.

Pour un impact sociétal significatif

Dans ce chapitre, nous mettons en lumière l'engagement de LSC Engineering Group envers les enjeux sociétaux qui façonnent l'impact de notre bureau d'études sur la communauté et la société dans son ensemble. Nous explorons nos initiatives visant à contribuer au bien-être collectif, à renforcer les liens avec nos fournisseurs, sous-traitants et partenaires et à promouvoir des pratiques responsables.

Matrice des enjeux sociétaux



Partenariats et innovation sociétale	Exploiter les partenariats (universitaires, pouvoirs publics, participer à des textes de lois, ...), et initier des actions de philanthropie pour aller vers la croissance inclusive
Approvisionnement responsable	Mettre en place une politique d'approvisionnement qui tient compte de critères sociaux et environnementaux durant le cycle d'achat
Partenariats pour l'intégration des jeunes ingénieurs	Promouvoir des partenariats universitaires pour le recrutement de jeunes ingénieurs
Relation durable avec les fournisseurs et sous-traitants	Tenir ses engagements (transparence des prix, délai de paiement, ...) et inclure des principes éthiques et réglementaires dans les clauses avec les fournisseurs et sous-traitants
Respect des droits de l'homme	Respecter les principes de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme ainsi que les conventions fondamentales de l'Organisation Internationale du Travail (OIT) au sein de toute la chaine de valeur

Protection des droits de l'homme

Chez LSC Engineering Group nous refusons toute utilisation de main-d'œuvre dissimulée et veillons à ce que chaque collaborateur travaille dans des conditions légales et équitables. La diversité culturelle est une valeur que nous célébrons et favorisons au sein de notre groupe, car nous croyons qu'elle enrichit notre environnement professionnel et stimule la créativité.

Nous garantissons l'égalité des chances en évaluant nos collaborateurs sur des critères objectifs tels que leurs compétences et leur performance, sans aucune discrimination.

Le dialogue et la communication sont des éléments clés de notre culture d'entreprise, favorisant la compréhension mutuelle et instaurant un climat de confiance. Nous sommes à l'écoute des réclamations de nos collaborateurs et nous valorisons leur diversité culturelle, individuelle et religieuse.

Pour un approvisionnement responsable et durable

L'approvisionnement responsable implique une sélection minutieuse des fournisseurs, en tenant compte de critères tels que la conformité réglementaire, les normes éthiques, les conditions de travail équitables et la réduction de l'empreinte environnementale.

En 2022, les différentes entités membres de LSC Engineering Group ont évalué leurs prestataires externes en se basant sur un formulaire d'évaluation comprenant les critères spécifiques dont des critères sociaux et environnementaux.

Nous définissons un fournisseur local comme étant un fournisseur ayant son siège au Luxembourg.

Une relation durable avec les parties prenantes externes

En tant qu'acteur engagé dans une démarche de développement durable, notre objectif va bien au-delà de la simple fourniture de services techniques. Nous considérons nos parties prenantes externes comme des partenaires clés, avec lesquels nous cherchons à construire des relations durables et mutuellement bénéfiques.

Dans le but d'établir des relations solides, nos parties prenantes essentielles ont été identifiées et leurs besoin, attentes et préoccupations ont été analysées afin de les intégrer au mieux dans notre démarche de développement durable. Nous encourageons les partenariats avec nos parties prenantes externes, en travaillant ensemble pour créer des solutions innovantes et durables. Ces collaborations nous permettent de mieux comprendre les enjeux spécifiques de chaque partie prenante et d'intégrer leurs perspectives dans notre prise de décision.

38

Évaluations des prestataires externes faites en 2022

84,88 %

Du budget achats destinés à des fournisseurs locaux en 2022

Nos partenariats durables

Nos partenariats durables jouent un rôle essentiel dans notre engagement en faveur du développement durable et de l'impact positif sur la société. À travers une collaboration active et engagée, nous sommes en mesure d'atteindre des objectifs communs dans divers domaines clés.

Dans le domaine professionnel, nous entretenons des partenariats solides avec des organismes tels que l'**OAI (Ordre des Architectes et des Ingénieurs-Conseils)** et l'**AULA (Aménageurs & Urbanistes du Luxembourg)**. Ces collaborations nous permettent d'échanger des idées et des bonnes pratiques, d'approfondir notre expertise et d'améliorer la qualité de nos services.

Au niveau sectoriel, nos liens avec des acteurs majeurs tels que la **Chambre de Commerce** et **FEDIL (Fédération des Industriels du Luxembourg)** nous offrent une plateforme pour influencer positivement les politiques et les pratiques dans notre secteur d'activité.

Dans le contexte commercial, notre alliance avec **IFE (Institut de la Formation en Entreprise)** nous permet de partager les meilleures pratiques en matière de développement des compétences et de formation professionnelle, favorisant ainsi une main-d'œuvre qualifiée et compétente pour l'avenir.

En ce qui concerne la recherche et l'innovation, nos partenariats avec des instituts de renommée tels que **LIST (Luxembourg Institute of Science and Technology), LISER (Luxembourg Institute of Socio-Economic Research)** et **CIPU (Centre d'Innovation et de Performance des Universités)** nous ouvrent des opportunités pour développer des solutions novatrices, contribuant ainsi à l'avancement de la science et de la technologie au service de la société.

Enfin, notre partenariat avec **Jonk Entrepeneuren** nous permet de jouer un rôle actif dans l'accompagnement des jeunes talents et dans la promotion de l'entrepreneuriat, tout en contribuant au développement de leaders responsables et engagés.

Nous avons également établi des partenariats avec des universités et des centres de formations. Ces collaborations nous permettent de créer des opportunités d'intégration pour les jeunes ingénieurs prometteurs. Régulièrement, nous organisons des présentations de notre groupe et de notre expertise au sein de diverses universités.

Ces événements sont conçus pour illustrer les perspectives de carrière que nous offrons aux jeunes diplômés dans le domaine de l'ingénierie durable. Notre objectif est d'attirer des esprits passionnés par l'ingénierie durable et de les encourager à rejoindre nos bureaux.

Enfin, notre partenariat avec **LuxDev, l'Agence Luxembourgeoise pour la Coopération au Développement**, nous permet de concrétiser notre engagement envers la réalisation de projets en Afrique. Grâce à cette collaboration, nous contribuons au développement durable de cette région, en favorisant l'accès à l'éducation, à la santé et à des infrastructures essentielles.

Nos autres initiatives sociétales

S'engager en faveur de la société implique de prendre conscience des enjeux sociaux, environnementaux et éthiques qui la touchent, et d'adopter une approche responsable pour y remédier. Chez LSC Engineering Group, nous nous engageons en faveur de la société en vue de favoriser une cohabitation harmonieuse et de lutter contre les injustices dans le monde.

Chaque année, nous choisissons une thématique concrète en lien avec notre don, et le montant de la donation est laissé à la discrétion de chaque entité. En 2022, notre engagement s'est tourné vers la protection de l'environnement, avec un don global de **11 750 euros réparti entre 10 associations différentes** œuvrant dans ce domaine. Cette contribution a permis de soutenir activement leurs initiatives et actions concrètes, reflétant ainsi notre volonté d'avoir un impact positif sur notre société et notre environnement.

11750 € »» **10**

Associations différentes

Ensemble avec la **Croix-Rouge**, nous avons établi un partenariat pour organiser des campagnes de don du sang au sein de nos locaux. Cette collaboration est une manière de contribuer à sauver des vies, en offrant à nos collaborateurs l'opportunité de donner leur sang pour aider ceux dans le besoin.

Dans le souci de préserver l'environnement et de promouvoir une économie circulaire, nous avons également mis en place une initiative de collecte de bouchons en plastique. Ces bouchons sont ensuite donnés à l'association **« Amicale vun der Schoul fir Assistenzhonn » (ASA)** qui les utilise pour financer des chiens d'assistance pour les personnes en situation de handicap.

Ensemble vers un futur solidaire : nos ambitions sociétales

Construire avec conscience

La durabilité est au cœur de notre approche globale et nous continuons de concevoir et de construire des projets qui ont un impact positif sur l'environnement, la société et l'économie. Notre volonté de bâtir des infrastructures durables et éco-responsables est constante et nous veillons à minimiser notre empreinte carbone, à préserver les écosystèmes locaux et à favoriser le bien-être des communautés dans lesquelles nous opérons.

Développement de partenariats durables

Dans notre engagement pour un avenir durable et solidaire, nous considérons que la collaboration et les partenariats jouent un rôle clé pour maximiser notre impact positif sur la société. C'est pourquoi nous nous engageons à développer nos partenariats avec des acteurs locaux, des ONG, des institutions publiques et des entreprises afin de renforcer nos actions et d'atteindre collectivement nos objectifs sociétaux.

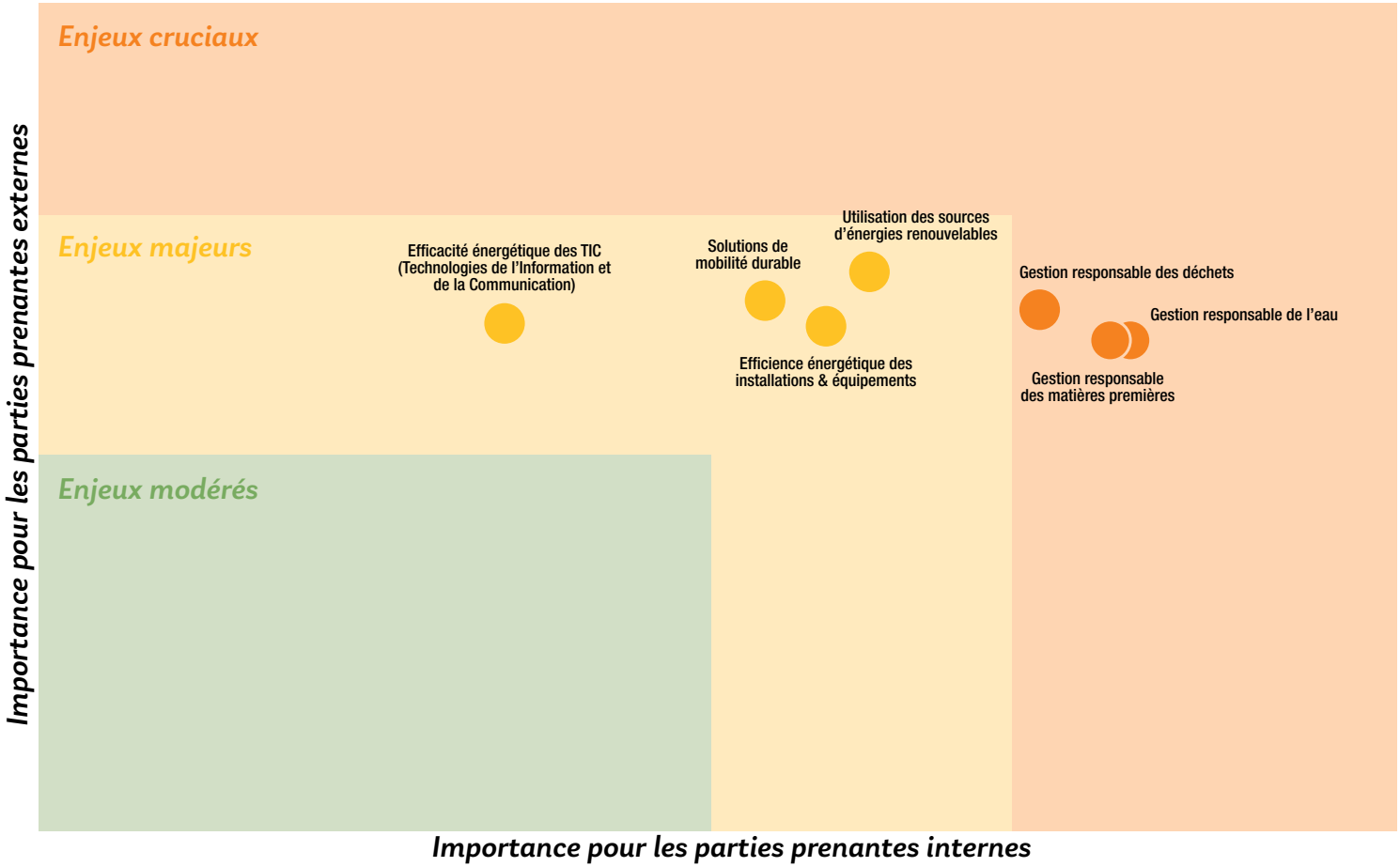
Garantir l'accessibilité pour tout le monde

Un aspect crucial de notre démarche sociétale est de rendre nos services accessibles à tous, sans exception. Nous sommes déterminés à respecter pleinement la loi sur l'accessibilité, garantissant ainsi que nos projets, nos bâtiments et nos services soient conçus de manière à être utilisables par toutes les personnes, y compris celles en situation de handicap. Nous considérons l'inclusion comme une valeur fondamentale et nous nous efforçons d'offrir des environnements et des services adaptés qui répondent aux besoins spécifiques de chaque individu.

Une empreinte écologique responsable

Dans ce chapitre, nous souhaitons mettre en évidence l'engagement de LSC Engineering Group envers les enjeux environnementaux et notre responsabilité envers la planète. Nous détaillons nos actions visant à minimiser notre empreinte écologique, à promouvoir la durabilité environnementale et à contribuer à un avenir plus respectueux de l'environnement.

Matrice des enjeux environnementaux



Efficience énergétique des TIC (technologies de l'information et de la communication)	Agir de sorte à réduire la consommation d'énergie des TIC (ordinateurs, imageries, multimédias) par la sensibilisation du personnel et si possible investir sur des équipements moins énergétivores
Solutions de mobilité durable	Agir via la mise en place d'une politique de mobilité durable et en sensibilisant le personnel à l'impact climatique de leurs déplacements
Efficience énergétique des installations et équipements	Agir de sorte à réduire la consommation d'énergie des installations et équipements par la sensibilisation du personnel et si possible investir sur des équipements moins énergétivores
Utilisation des sources d'énergies renouvelables	Alimenter le bâtiment par des énergies renouvelables via des installations spécifiques (panneaux solaires, photovoltaïques, ...) ou encore via le choix d'un fournisseur d'électricité issue d'énergies renouvelables
Gestion responsable des déchets	Mettre en place une politique de gestion responsable des déchets (label SDK), mettre à disposition les infrastructures nécessaires et multiplier les communications sur le sujet
Gestion responsable de l'eau	Agir pour la réduction de la consommation d'eau en mettant en œuvre des installations spécifiques et en sensibilisant le personnel à son utilisation responsable
Gestion responsable des matières premières	Choisir les produits ayant l'impact le moins nocif sur l'environnement et jugé le plus éthique d'un point de vue social, sensibiliser le personnel à l'utilisation rationnelle de ces matières premières

Vers une empreinte carbone neutre : notre vision responsable

L'engagement envers la neutralité carbone revêt une importance capitale pour nous, car il représente notre contribution significative à la préservation de l'environnement et à la construction d'un avenir durable.

Notre objectif est clair : limiter nos émissions de CO_2

SCOPE 1

Émissions directes de GES :

Ce scope regroupe les émissions de gaz à effet de serre provenant des installations fixes ou mobiles qui ont lieu directement au niveau de l'entreprise.

- Les déplacements en véhicules de société
- La consommation de gaz en télétravail
- Les équipements frigorifiques du bâtiment

SCOPE 2

Émissions indirectes de GES :

Ce scope regroupe toutes les émissions indirectes associées à la production d'électricité, de chaleur ou de vapeur importées pour les activités de l'organisation.

- La consommation énergétique du bâtiment
- La consommation d'électricité en télétravail

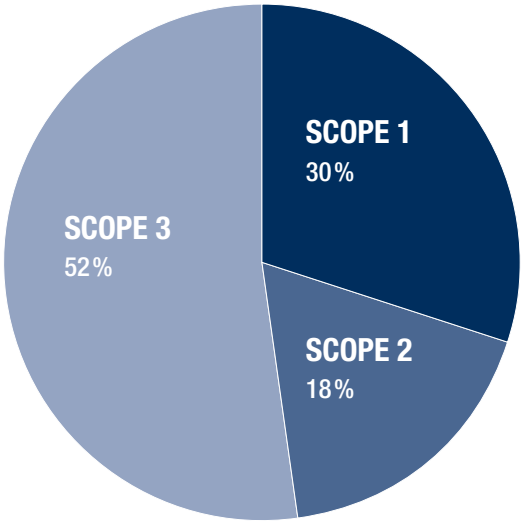
SCOPE 3

Autres émissions indirectes de GES :

Le scope 3 est très large par définition et représente en général la très grande majorité des émissions liées à l'activité d'une entreprise.

- Les achats de produits ou services
- Les déplacements en véhicules personnels
- Les déchets
- Les immobilisations

Résultat bilan carbone 2022 (en $kgCO_{2eq}$ et %)



- *Ratio d'intensité des émissions de GES par employé en 2022 = 5 541 $kgCO_{2eq}$*
- *Ratio d'intensité des émissions de GES par m2 du bâtiment en 2022 = 145 $kgCO_{2eq}$*

Ce ratio d'intensité prend en compte les 3 scopes de notre organisme.

Vers la durabilité : Bilan Carbone en comparaison 2021-2022

Pour évaluer l'efficacité de notre engagement, nous avons procédé à une comparaison entre notre bilan carbone de l'année 2021, réalisé sur notre site à Capellen et celui de 2022, pour notre nouveau siège social.

Poste		Émissions ($kgCO_{2eq}$)								
		2021			2022			Écart		
		global	/m²	/employé	global	/m²	/employé	global	/m²	/employé
Énergie	GAZ (sans TT)	86,064	28	NA	/	/	NA	/	/	NA
	ÉLECTRICITÉ (sans TT)	95,254	31	NA	290,755	25	NA	67%	19%	NA
	TOTAL	181,318	59	NA	290,755	25	NA	38%	58%	NA

Notre engagement envers une approche plus écologique se manifeste clairement, puisque la consommation de gaz a été complètement éliminée dans le nouveau bâtiment, grâce à l'adoption de pompes à chaleur.

Il est à noter que la consommation d'électricité a connu une augmentation significative, en raison de la superficie nettement plus grande du bâtiment à Contern par rapport à celui de Capellen. Cependant, il est encourageant de constater que malgré cette augmentation, la consommation d'électricité par m2 a diminué de 2021 à 2022. Ce résultat témoigne des efforts déployés pour améliorer l'efficacité énergétique de notre nouveau site.

NB : Il convient de garder à l'esprit que la première année d'exploitation d'un bâtiment ne reflète pas toujours sa pleine efficacité énergétique. Ainsi, une analyse plus approfondie sera nécessaire sur plusieurs années pour évaluer pleinement l'impact écologique positif du bâtiment.

Dans une volonté d'une efficacité énergétique

En 2022, naissait notre tout nouveau bâtiment, fruit d'une conception réfléchie par les talents de LSC Engineering Group. Pensé dans une démarche durable, nos ingénieurs spécialisés ont intégré le principe d'économie circulaire, privilégiant ainsi des matériaux respectueux de l'environnement. La laine de mouton luxembourgeoise a été choisie pour l'isolation, tandis que la façade arbore fièrement un habillage en bois.

La luminosité naturelle baigne nos bureaux grâce à une multitude de fenêtres stratégiquement placées. Une attention particulière a été portée à une construction et des installations facilement démontables, garantissant ainsi une flexibilité durable dans l'aménagement intérieur.

La toiture du bâtiment abrite des panneaux photovoltaïques, une mesure responsable qui contribue à notre économie d'électricité.

Fiers de notre engagement en faveur de l'environnement, nous avons obtenu la prestigieuse certification DGNB (Deutsche Gesellschaft für Nachhaltiges Bauen), prenant en compte l'ensemble du cycle de vie du bâtiment, ainsi que ses aspects écologiques, économiques et socioculturels.

De plus, notre bâtiment a reçu la certification BREEAM (Building Research Establishment Environmental Assessment Method), attestant de son évaluation environnementale exemplaire dans des domaines tels que la gestion de l'énergie, la maîtrise de la pollution et la gestion de l'eau.

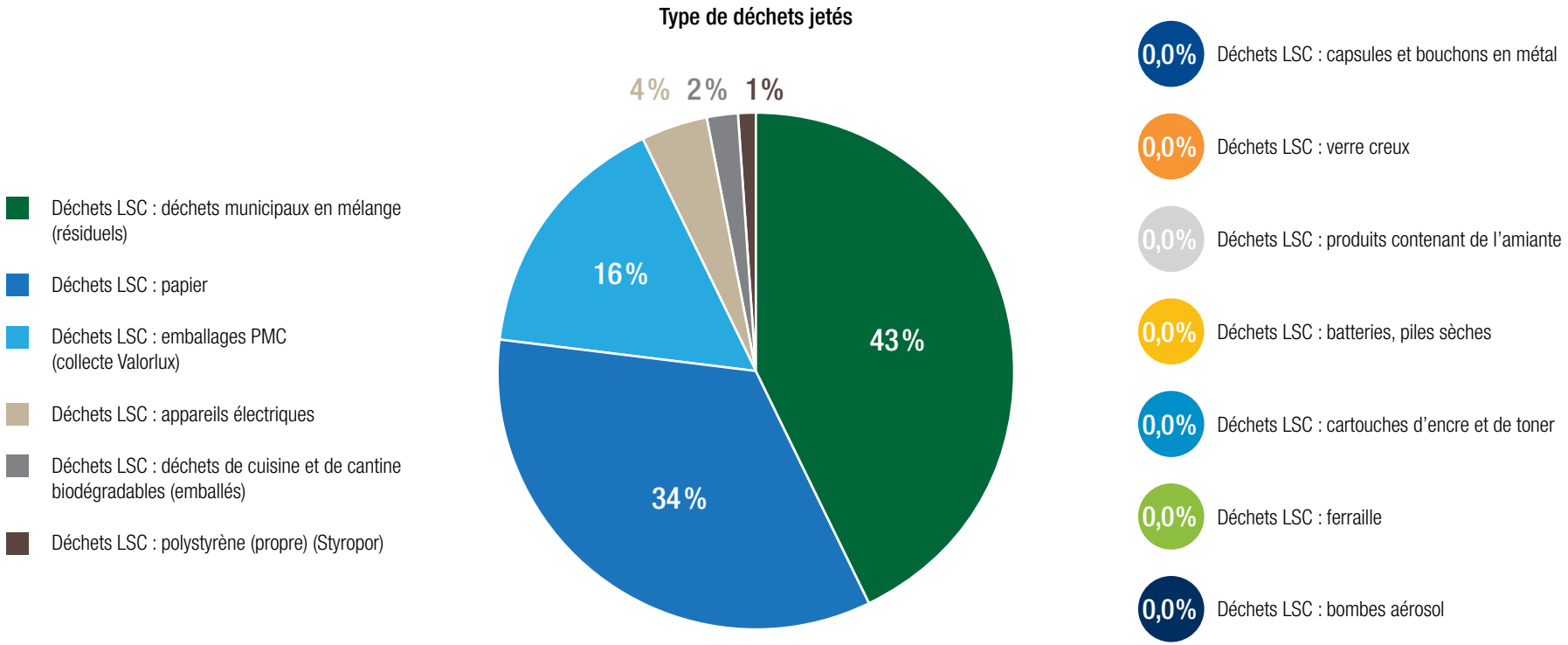
En 2022, notre bâtiment et ses occupants ont consommé un total de 709 158,4 kWh d'électricité, équivalent à une moyenne d'environ 2 348,21 kWh par collaborateur sur l'ensemble de l'année. En excluant les données liées au télétravail de nos collaborateurs, nous pouvons évaluer l'intensité énergétique de notre bâtiment.

Émissions totales pour l'électricité	290 755 $kgCO_{2eq}$
Superficie du bâtiment LSC	11 548 m^2
Émissions CO_2 par m^2	25 $kgCO_{2eq}/m^2$
Consommation totale d'électricité du bâtiment	709 158,4 kWh
Intensité énergétique	61,4 kWh/m^2

Un bâtiment pensé par et pour les collaborateurs

Gestion optimisée des déchets

Nous sommes fières de porter le label SuperDrecksKëscht, démontrant ainsi notre engagement envers une gestion responsable des déchets et le respect du tri. Chaque année, nous soumettons notre groupe à des audits réalisés par SuperDrecksKëscht, qui nous permettent d'identifier d'éventuelles opportunités d'amélioration. De plus, nous procédons annuellement à un bilan des déchets pour évaluer les quantités que nous générons.



Parallèlement, nous accordons une attention particulière au tri des déchets en effectuant un suivi mensuel des déchets ménagers, c'est-à-dire des déchets non triés, pour évaluer nos performances globales.

- ***Moyenne des déchets ménagers par levée en 2022 = 84,41 kg***
- ***Quantité totale de déchets ménagers en 2022 = 4.136 kg***

Pour favoriser une gestion responsable des déchets et encourager l'engagement de nos collaborateurs, nous organisons régulièrement des campagnes de sensibilisation. Ces actions comprennent des sensibilisations lors des réunions d'équipe, lors de la formation d'intégration, mais également par le biais des articles instructifs dans notre journal interne, des affiches et également à travers le guide de durabilité du bâtiment.

Think before you trash it

Une démarche éco-responsable pour l'eau

En adoptant une gestion responsable de l'eau, LSC Engineering Group contribue à préserver cette ressource précieuse pour les générations futures. Cela implique de minimiser la consommation d'eau, d'optimiser son utilisation et de réduire le gaspillage.

Prélèvements et rejets d'eau

LSC Engineering Group est un acteur engagé qui optimise sa consommation d'eau en prélevant exclusivement dans le réseau public d'eau potable. Nous répartissons l'eau pour les besoins des collaborateurs, sanitaires, coins café, douches, nettoyage du bâtiment et arrosage des espaces verts. De plus, nos installations techniques fonctionnent en circuit fermé, assurant une utilisation efficace de l'eau.

Généralement, l'eau que nous rejetons demeure non polluée, mais il convient d'être vigilant quant aux risques de contamination par des produits chimiques, des graisses ou d'autres contaminants susceptibles d'être présents dans les eaux usées. Dans le souci de préserver la qualité de l'environnement, nous avons mis en place une formation destinée au personnel d'entretien du bâtiment, afin de les outiller pour réagir adéquatement en cas de situation problématique. Par ailleurs, nous privilégions systématiquement l'achat de produits écologiques, afin de réduire au maximum le risque de pollution de l'eau.

Notre gestion bienveillante de l'eau

Afin de réduire efficacement les risques liés au déversement accidentel d'un produits chimique ou la fuite le liquide sur un véhicule, nous avons prévu d'acquérir des bacs de rétention conçus pour stocker les produits chimiques en toute sécurité, éliminant ainsi tout risque de fuite ou de déversement. De plus, des kits anti-pollution sont prévus dans le sous-sol pour intervenir rapidement en cas de fuites d'huile, de carburant ou d'autres liquides provenant des véhicules.

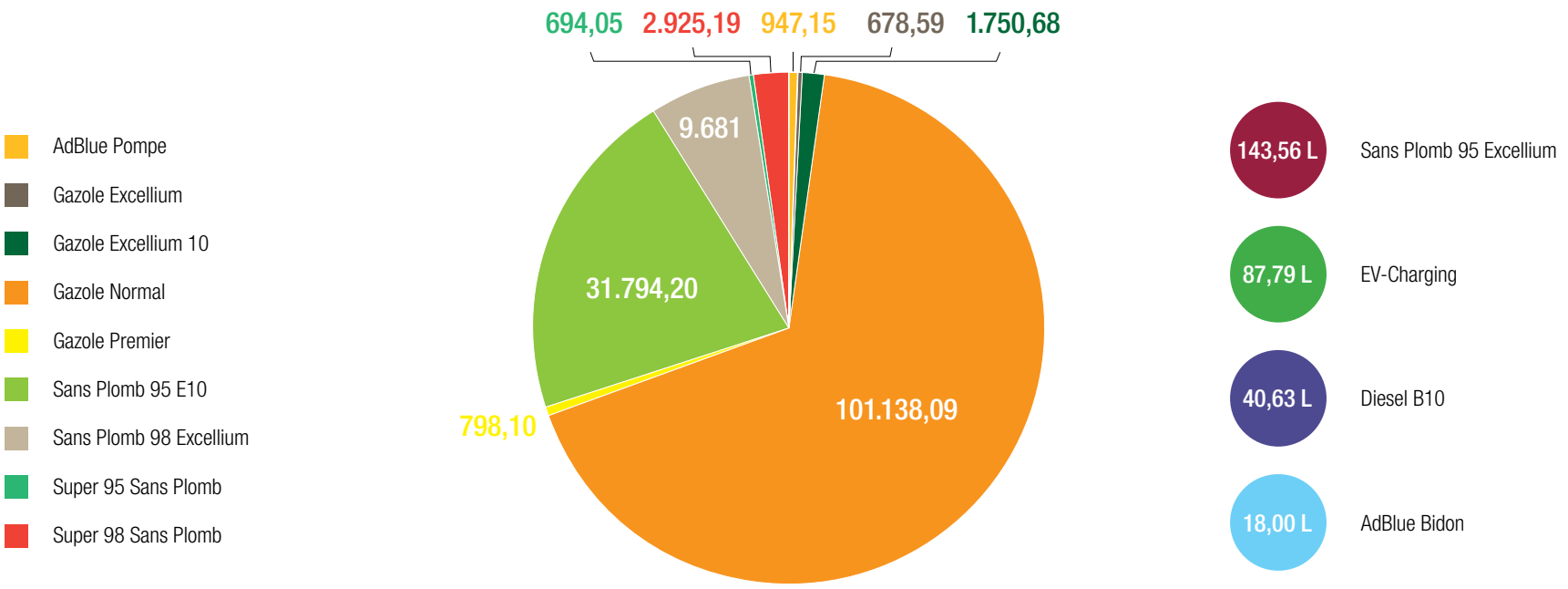
Parallèlement, nous encourageons en permanence une culture de gestion responsable de l'eau à travers des séances d'information régulières, des affiches informatives bien visibles dans l'ensemble des locaux et des articles instructifs.

Nous avons également intégré des mesures d'économie d'eau dans nos installations, telles que l'installation de toilettes à double chasse d'eau et de robinets automatiques, réduisant ainsi considérablement le gaspillage d'eau. De plus, nos coins café sont équipés de lave-vaisselles économes en énergie, contribuant ainsi à une économie substantielle d'eau.

Vers une mobilité écologique et durable

L'analyse du bilan carbone met en évidence l'impact significatif des déplacements en voiture sur les émissions de GES. Nous essayons de limiter cet impact en favorisant des alternatives durables comme le covoiturage, les transports en commun, le vélo et la marche pour réduire les émissions de CO_2 et lutter contre le changement climatique. Nous mettons à disposition de nos collaborateurs une flotte automobile pour des déplacements respectueux de l'environnement.

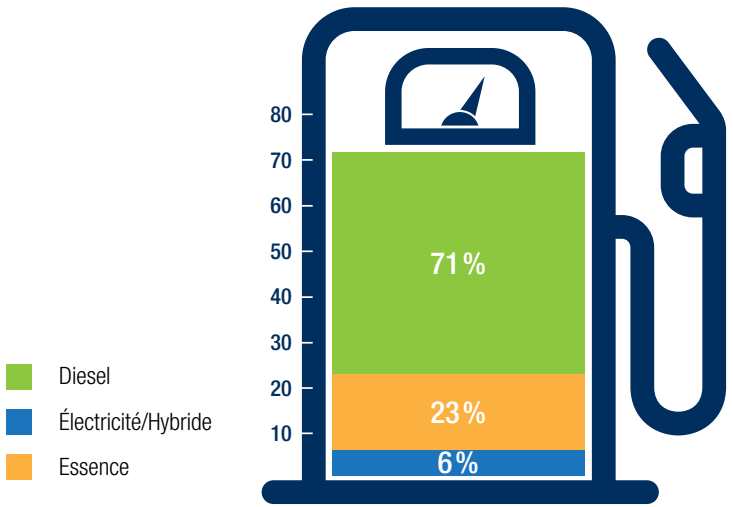
Type de déchets jetés



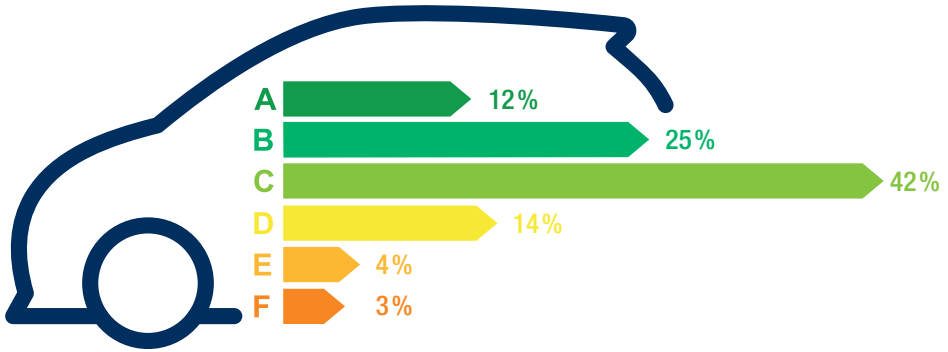
En 2022, notre parc automobile compte un total de 108 véhicules, répartis entre différentes catégories, à savoir les véhicules à essence, à diesel, ainsi que les modèles hybrides et électriques.

En prenant en compte les émissions des divers véhicules disponibles en 2022, il est possible de les classifier selon leur catégorie d'émissions. Cette classification nous offre une répartition des différents véhicules dans les catégories d'émissions allant de A, représentant la moins polluante, à F, indiquant la plus polluante.

Répartition par type de carburant 2022



Répartition par catégorie d'émissions 2022



Go green, breath clean

Pour une mobilité durable

Afin de résoudre ce défi environnemental, nous mettons à la disposition de nos collaborateurs des solutions de mobilité plus respectueuses de l'environnement, telles que des véhicules électriques ou hybrides appartenant à notre flotte automobile. Nous encourageons également l'utilisation des transports en commun, car notre siège à Contern est bien desservi par une gare et des arrêts de bus à proximité.

Dans un souci d'encourager le covoiturage et de réduire davantage notre empreinte écologique, nous offrons la possibilité à nos collaborateurs d'utiliser nos véhicules de flotte pour le covoiturage. En optant pour le covoiturage à deux personnes, nos employés bénéficient d'une réduction sur le tarif du parking, tandis qu'en covoiturant à trois personnes dans un véhicule, le parking est entièrement gratuit.

En complément, nous mettons gratuitement à disposition des vélos électriques pour tous les collaborateurs, afin de favoriser des déplacements écologiques pour les trajets plus courts.

Favoriser la préservation de la biodiversité

Dans le cadre de projets de construction et d'aménagement du territoire, nos ingénieurs favorisent toujours la préservation de la biodiversité en conseillant le client sur les moyens de répondre à la crise actuelle de la biodiversité.

Mais également lors de la conception de notre propre bâtiment, nous avons accordé une grande importance à l'intégration d'espaces verts afin de favoriser la biodiversité et de contribuer à la préservation de l'environnement. Nous avons choisi de développer des espaces verts en utilisant chaque espace disponible de manière intelligente. Les zones non nécessaires aux circulations ont été transformées en espace de verdure, offrant un équilibre entre fonctionnalité et nature.

Ces espaces verts comprennent de charmantes bandes de verdure laissées libres pour le développement d'une végétation herbacée spontanée. En plus de cela, nous avons décidé de planter des arbres fruitiers régionaux, une initiative qui profite à la biodiversité en offrant un habitat propice à la flore et à nos indispensables abeilles pollinisatrices.

Nous avons également végétalisé les zones de circulations occasionnelles en optant pour un gazon extensif, qui ne nécessite que peu d'entretien et qui préserve la biodiversité tout en facilitant les mouvements d'urgence.

Enfin, notre engagement en faveur de la nature s'étend jusqu'à la toiture du bâtiment. Nous avons pris soin de végétaliser toutes les zones non nécessaires aux installations techniques en utilisant un couvert végétal extensif, principalement composé de sedums et de plantes grasses. Ce choix n'est pas seulement esthétique, il apporte aussi de nombreux bienfaits écologiques, tels que la régulation thermique, l'absorption d'eau de pluie et le soutien à la biodiversité.

Ensemble vers un futur vert : nos ambitions environnementales

SCOPE 1

Neutralité carbone d'ici 2030

Nous nous engageons à prendre des mesures concrètes pour réduire nos émissions de GES liées aux déplacements en véhicules du personnel. Une des mesures phares que nous mettrons en œuvre est l'investissement dans une flotte entièrement électrique.

SCOPE 2

Neutralité carbone d'ici 2025

Notre objectif est de passer entièrement à l'utilisation d'électricité verte dans nos locaux en collaborant avec des fournisseurs d'énergie renouvelable réputés et certifiés. En parallèle, des programmes de sensibilisation seront mis en place pour informer et éduquer nos collaborateurs sur une consommation d'électricité responsable.

SCOPE 3

Réduction de 30 % des autres émissions indirectes

Nous sensibiliserons nos collaborateurs à l'importance de choisir des plats végétariens en soutenant activement l'approche « Plant Based » de notre restaurant d'entreprise. Nous renforcerons la sensibilisation quant à l'usage parcimonieux des impressions en encourageant l'adoption de pratiques plus éco-responsables.

Conclusion générale

En conclusion, ce rapport de développement durable témoigne de l'engagement profond de LSC Engineering Group envers la durabilité et la responsabilité sociale. Nous sommes fiers des progrès que nous avons accomplis jusqu'à présent pour intégrer des pratiques éco-responsables dans toutes les facettes de notre groupe.

Notre approche holistique en matière de développement durable a été guidée par notre volonté de créer un impact positif à la fois sur l'environnement, la société et nos parties prenantes. Grâce à nos initiatives visant à réduire notre empreinte carbone, à favoriser la diversité et l'inclusion, ainsi qu'à promouvoir des partenariats durables, nous sommes convaincus que nous contribuons à bâtir un avenir plus résilient et respectueux des générations futures.

Nous reconnaissons que la transition vers une entreprise durable est un voyage continu. C'est pourquoi nous sommes déterminés à maintenir notre dynamisme et à poursuivre nos efforts d'amélioration continue. Nous sommes conscients des défis à venir, mais nous considérons également ces défis comme des opportunités pour innover et faire progresser notre engagement envers la durabilité.

En tant que groupe de bureaux d'ingénieurs-conseils, notre responsabilité ne se limite pas seulement à concevoir des solutions techniques, mais aussi à intégrer des principes durables dans chaque aspect de notre travail. C'est ainsi que nous souhaitons contribuer positivement à la réalisation des objectifs mondiaux de développement durable, en harmonie avec les aspirations de nos clients, de nos employés et de nos parties prenantes.

Nous exprimons notre gratitude envers l'ensemble de nos collaborateurs, nos partenaires et nos clients, car c'est grâce à leur soutien et leur collaboration que nous sommes en mesure de faire de réels progrès en matière de développement durable. En poursuivant cette voie, nous sommes convaincus que nous bâtissons un avenir durable, résilient et prospère pour tous.

Ensemble, nous sommes résolus à façonner un avenir où l'ingénierie et la durabilité convergent harmonieusement pour le bien-être de notre planète et de ses habitants. Nous restons engagés à relever ces défis avec détermination et à progresser dans notre quête pour un monde plus durable.

Our planet, our future

LSC Engineering Group

Concevoir et construire des projets durables

Simon-Christiansen & Associés | Luxplan | Géoconseils | Zilmplan
Building Solutions & Consulting | LSC Environmental Engineering | Luxsense Geodata
Devolux | InterAlia | Mersch Ingénieurs-paysagistes | BFH Ingenieure
GC Beratende Geotechniker und Geologen | SC France | SC Afrique